

Số: 98 /BC-CT

Sóc Trăng, ngày 04 tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

Chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2019

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Công ty

a) Nguyên tắc xác định tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty.

- Nguyên tắc xác định trả lương đối với người lao động.

+ Công ty căn cứ kết quả thực hiện kế hoạch SXKD năm 2019 để xác định tiền lương người lao động theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH, ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Thực hiện chi trả tiền lương, tiền thưởng cho người lao động đảm bảo công khai, minh bạch, chi trả tiền lương gắn với hiệu quả, mức độ hoàn thành công việc và kết quả SXKD theo Quy chế đã ban hành và đúng quy định của pháp luật.

- Nguyên tắc xác định tiền lương, thù lao đối với người quản lý Công ty:

+ Công ty xác định tiền lương theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH, ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên, Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

+ Tiền lương, của người quản lý chuyên trách được xác định và chi trả gắn với hiệu quả sản xuất (**Lợi nhuận, bảo toàn và phát triển vốn**), kết quả quản lý điều hành có không chế tối đa theo quy định.

+ Thù lao của Kiểm soát viên không chuyên trách được chi trả theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ được quy định trong Quy chế hoạt động và chương trình công tác hàng năm được Chủ sở hữu phê duyệt.

- Quỹ tiền thưởng được xác định theo kết quả xếp loại doanh nghiệp (A,B,C) của Chủ sở hữu.

+ Công ty xếp loại doanh nghiệp loại B nên trích các quỹ sau:

Quỹ khen thưởng, phúc lợi: 1,5 tháng lương thực hiện của người lao động.



Quỹ khen thưởng người quản lý công ty: 1,0 tháng lương của người quản lý công ty; chi thưởng 90%, còn lại 10% chi vào cuối nhiệm kỳ.

b) Quỹ tiền lương Kế hoạch

+ Công ty căn cứ kế hoạch SXKD năm 2019 để xây dựng quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động và người quản lý Công ty theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH; Thông tư số 27/2016/TT- BLĐTBXH, ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động và người quản lý Công ty làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty.

Trên cơ sở tiền lương kế hoạch năm 2019 của Công ty đã được Tổ liên ngành thẩm định. Công ty chi trả tiền lương cho người lao động và người quản lý công ty theo quy định và hướng dẫn của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội cụ thể phân phối theo 2 đợt:

Đợt 1: Hàng tháng Công ty cho tạm ứng 80% lương kế hoạch đã được Tổ liên ngành thẩm định.

Đợt 2: Thanh toán tiền lương còn lại vào cuối năm cụ thể:

- Đối với người lao động: Công ty thanh toán tiền lương còn lại theo tiền lương thực hiện được tổ liên ngành thẩm định.

- Đối với người quản lý Công ty: Công ty thanh toán tiền lương còn lại theo Quyết định của Chủ sở hữu về quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng năm 2019 của Công ty được thể hiện qua biểu tổng hợp sau: (theo biên bản số 02/BB-SLDDTBXH ngày 24/4/2020 của tổ công tác liên ngành)

Số TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2019		Kế hoạch 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
I	Hạng doanh nghiệp	hạng	II	II	II
II	Tiền lương người LĐ				
1	Lao động	người	46	46	45
2	Quỹ tiền lương	tr.đồng	5.704	4.563,1	4.588
3	Tiền lương bình quân	1.000đ/th	10.333	8.266,7	8.496
3	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi	tr.đồng	1.426	570,4	1.147
4	Thu nhập bình quân	1.000đ/th	12.055	8.990	9.912
III	Tiền lương VCQL CT				
1	Số VCQL chuyên trách	người	3	3	3
2	Mức lương cơ bản bình quân	tr.đ/tháng	21,67	21,67	21,67

3	Quỹ tiền lương	tr.đồng	1.170	936	1.170
4	Tiền lương bình quân	tr.đ/tháng	32,50	26,0	32,50
IV	Thù lao VCQL không CT				
1	Số viên chức quản lý không chuyên trách	người	1	1	1
2	Thù lao	%	20	20	20
3	Quỹ thù lao	tr.đồng	75,6	60,48	75,6
4	Mức thù lao	tr.đ/tháng	6,30	5,04	6,30
V	Quỹ tiền thưởng VCQL				
1	Quỹ tiền thưởng	tr.đồng	155,7	83,04	155,7
2	Thu nhập BQ QLCT	tr.đ/tháng	36,16	27,95	36,16
3	Thu nhập BQ quản lý không chuyên trách	tr.đ/tháng	7,01	5,40	7,01

3. Nhận xét, đánh giá:

- Trong năm 2019 do tình hình sản xuất kinh doanh công ty gặp không ít khó khăn: giá cả sản phẩm từ rừng sụt giảm, chi phí vật tư, nhân công đều tăng nên các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, năng suất lao động không đạt kế hoạch đề ra, do vậy công chi tạm ứng và quyết toán 80% lương theo tiền lương kế hoạch tiền lương năm 2019.

- Công ty ban hành Quy chế trả lương, thưởng luôn công khai, minh bạch và ban hành sau khi họp thống nhất giữa Ban chấp hành công đoàn và Ban lãnh đạo Công ty.

- Thực hiện chi trả tiền lương đúng theo Quy chế của Công ty, đúng theo hướng dẫn, quy định của pháp luật hiện hành./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Cổng thông tin điện tử tỉnh;
- Các Sở: LĐTBXH; Tài chính, nội vụ;
- Lưu TC-HC, KTTC,



GIÁM ĐỐC

Nguyễn Khánh Toàn