

**QUYẾT ĐỊNH**

Về việc phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024  
đối với người quản lý và Ban Kiểm soát kiêm nhiệm Công ty  
Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Lâm nghiệp Sóc Trăng

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH SÓC TRĂNG**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 02 năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Nghị định số 21/2024/NĐ-CP ngày 23 tháng 02 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 06/2024/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 7 năm 2024 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng (Công văn số 810/SNV-VLTLATLĐ ngày 29/4/2025 và Công văn số 957/SNV-VLTLATLĐ ngày 14/5/2025).

**QUYẾT ĐỊNH**

**Điều 1.** Phê duyệt quỹ tiền lương, thù lao thực hiện năm 2024 đối với người quản lý và Ban Kiểm soát kiêm nhiệm Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Lâm nghiệp Sóc Trăng, cụ thể như sau:

- Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý chuyên trách năm 2024: 792.000.000 đồng (bảy trăm chín mươi hai triệu đồng).

- Quỹ thù lao thực hiện của Kiểm soát viên không chuyên trách năm 2024: 154.800.000 đồng (một trăm năm mươi bốn triệu, tám trăm ngàn đồng).

## **Điều 2.**

1. Chủ tịch Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Lâm nghiệp Sóc Trăng chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện chế độ tiền lương, thù lao đối với người quản lý theo đúng quy định.

2. Sở Nội vụ có trách nhiệm phối hợp các Sở, ngành có liên quan hướng dẫn, kiểm tra và giám sát việc thực hiện chế độ tiền lương, thù lao tại Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Lâm nghiệp Sóc Trăng theo quy định.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Tài chính, Sở Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan, Chủ tịch và Kiểm soát viên Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Lâm nghiệp Sóc Trăng, tỉnh Sóc Trăng căn cứ Quyết định thi hành kể từ ngày ký. /

### **Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- CT và các PCT UBND tỉnh;
- Công TTĐT tỉnh;
- Trang TTĐT VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, KT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Vương Quốc Nam**