

Số: /BQL-QLDN

Sóc Trăng, ngày tháng 5 năm 2021

Về thay đổi thực hiện một số nội dung quy định theo Bộ Luật Lao động năm 2019.

Kính gửi: Các doanh nghiệp khu công nghiệp An Nghiệp,
Tỉnh Sóc Trăng.

Nhằm hỗ trợ các doanh nghiệp khu công nghiệp triển khai thực hiện tốt Bộ Luật lao động 2019 (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2021), Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Sóc Trăng thông báo về việc thay đổi thực hiện một số nội dung quy định theo Bộ Luật Lao động năm 2019 so với Bộ Luật Lao động trước đây như sau:

1. Về xây dựng thang lương - bảng lương và định mức lao động:

Chủ doanh nghiệp (người sử dụng lao động) phải xây dựng thang lương-bảng lương và định mức lao động theo quy định tại Điều 93 Bộ Luật Lao động 2019 và không phải gửi cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động (Ban quản lý các khu công nghiệp).

2. Về xây dựng thỏa ước lao động tập thể:

Chủ doanh nghiệp và tập thể người lao động thương lượng, thỏa thuận xây dựng và ký kết thỏa ước lao động tập thể theo nội dung quy định tại Điều 75, 76 Bộ Luật Lao động 2019 và phải gửi 01 bản thỏa ước lao động tập thể đến cơ quan quản lý nhà nước về lao động (Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh) trong thời hạn 10 ngày sau khi được ký kết theo quy định tại Điều 77, Bộ Luật Lao động năm 2019./.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Sở Lao động TBXH;
- Website BQL các KCN tỉnh;
- Lưu: BLĐ, DN, VT.

**KT.TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN**