

**KẾ HOẠCH**

**Phát động phong trào thi đua cải cách hành chính năm 2020**

Căn cứ Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 04/7/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 20/8/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc phát động phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020;

Căn cứ Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 24/10/2018 của Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành về việc phát động phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020;

Ủy ban nhân dân huyện Châu Thành phát động phong trào thi đua cải cách hành chính năm 2020 với những nội dung cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

a) Tạo không khí thi đua sôi nổi, cổ vũ, tiếp thêm động lực, động viên tập thể, cá nhân phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2016 - 2020 theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ, Quyết định số 225/QĐ-TTg ngày 04/02/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 27/6/2014 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính; Chương trình hành động số 02/CTr-UBND ngày 22/01/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 27/6/2014 của Tỉnh ủy Sóc Trăng về đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước và kế hoạch cải cách hành chính hàng năm của huyện.

b) Nâng cao ý thức trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại các cơ quan, ban ngành từ huyện đến cơ sở, góp phần đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng kịp thời yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

c) Biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có đóng góp, đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính hàng năm.

## **2. Yêu cầu**

a) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền và các đoàn thể trong thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính.

b) Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng, phát huy được tinh thần tự giác, đoàn kết, sáng tạo của tập thể, cá nhân tham gia.

c) Nội dung và tiêu chí thi đua phải cụ thể, thực chất và thật sự là động lực thúc đẩy, nâng cao hiệu quả thực hiện cải cách hành chính của huyện.

d) Thành tích đạt đến đâu khen thưởng đến đó. Không khen thưởng tập thể, cá nhân trong thời gian bị thi hành kỉ luật hoặc đang xem xét hình thức kỉ luật.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, THỜI GIAN TỔ CHỨC THI ĐUA**

### **1. Đối tượng**

a) Các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các Đoàn thể, các đơn vị sự nghiệp cấp huyện, cơ quan Trung ương, cơ quan tỉnh đóng tại địa phương (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị).

b) Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn.

c) Cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ, sĩ quan và người lao động làm việc trong các cơ quan, đơn vị nêu tại điểm a, b khoản này và người dân trên địa bàn huyện.

### **2. Nội dung**

a) Thi đua nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ cải cách hành chính.

b) Thi đua thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính như xây dựng và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, cải cách tài chính công và hiện đại hoá nền hành chính đã đề ra trong Chương trình tổng thể cải cách hành chính của Chính phủ, của tỉnh, nghị quyết, chương trình, kế hoạch cải cách hành chính hàng năm của huyện.

c) Thi đua đề xuất các giải pháp, sáng kiến thiết thực, hiệu quả trong thực hiện cải cách hành chính.

d) Thi đua trong công tác tuyên truyền cải cách hành chính, giáo dục, nâng cao nhận thức đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nâng cao vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính đối với các cơ quan nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, tích cực thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

e) Thi đua thực hiện tốt việc cung ứng dịch vụ công.

### **3. Thời gian tổ chức thi đua**

Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện tặng Giấy khen cho các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, những cá nhân trên địa bàn; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn tặng Giấy khen cho những tập thể và cá nhân theo thẩm quyền.

## **III. DANH HIỆU THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG**

### **1. Thi đua, khen thưởng năm**

a) Đối với tập thể: Tặng 06 Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện:

- 02 Giấy khen đối với các cơ quan, ban ngành cấp huyện;
- 02 Giấy khen cho các cơ quan Trung ương, cơ quan tỉnh đóng trên địa bàn;
- 02 Giấy khen cho các xã, thị trấn.

b) Đối với cá nhân: Tặng 10 Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện.

### **2. Tiêu chí khen thưởng**

a) Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện

- Đối với tập thể:

+ Các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ 100% nhiệm vụ cải cách hành chính được giao theo Đề án, Chương trình, Kế hoạch cải cách hành chính hàng năm, giai đoạn của huyện và Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020.

+ Người đứng đầu cơ quan, đơn vị tham gia chỉ đạo, điều hành trực tiếp công tác cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị.

+ Tham mưu thực hiện tốt các nội dung theo bộ tiêu chí chỉ số cải cách hành chính do Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng ban hành. Các “tiêu chí” được phân công phụ trách đạt mức xếp loại từ “khá” trở lên và tỷ lệ điểm chỉ số đạt được năm sau phải cao hơn năm trước (áp dụng đối với các ban, ngành).

+ Tổ chức triển khai tốt các nội dung theo bộ tiêu chí chỉ số cải cách hành chính do Ủy ban nhân dân huyện ban hành, đạt mức xếp loại từ “khá” trở lên và tỷ lệ điểm chỉ số đạt được năm sau phải cao hơn năm trước (áp dụng đối với các xã, thị trấn).

+ Thực hiện tốt việc cung ứng dịch vụ công, đảm bảo tỷ lệ hài lòng cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của các cơ quan hành chính nhà nước và chất lượng cung cấp dịch vụ công của huyện trên các lĩnh vực phụ trách đạt tối thiểu trên 90% và tỷ lệ của năm sau cao hơn năm trước.

+ Có mô hình mới, sáng kiến trong phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính để các cơ quan, đơn vị khác học tập.

- Đối với cá nhân:

+ Có thành tích xuất sắc gắn với thành tích của tập thể trong phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính (áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động) hoặc có ý tưởng, việc làm mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác cải cách hành chính của huyện được Hội đồng khoa học và công nghệ chuyên ngành cấp huyện công nhận (áp dụng đối với người dân không tham gia làm việc tại các cơ quan, đơn vị).

+ Có phẩm chất đạo đức tốt, đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nghĩa vụ công dân.

b) Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, thị trấn giao Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quy định cụ thể.

#### **4. Hồ sơ đề nghị khen thưởng**

a) Thành phần hồ sơ

- Văn bản đề nghị khen thưởng kèm theo danh sách tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân được đề nghị khen thưởng.

- Biên bản bình xét của cơ quan, đơn vị cấp trình khen.

b) Số lượng hồ sơ: 02 bộ bản chính, gửi về Phòng Nội vụ trước ngày 15/10 (đối với khen thưởng hàng năm).

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn, thực hiện nghiêm túc nội dung kế hoạch này và triển khai, quán triệt sâu rộng mục đích, yêu cầu, nội dung phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong phạm vi cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý; đồng thời căn cứ vào các tiêu chuẩn quy định, tiêu chí đánh giá, chấm điểm để xét khen thưởng cho tập thể và cá nhân cho từng giai đoạn thi đua.

2. Đài Truyền thanh, Ban Biên tập Công thông tin điện tử huyện có trách nhiệm tổ chức tuyên truyền nội dung kế hoạch này đến nhân dân trong huyện.

3. Phòng Nội vụ, cơ quan thường trực Cải cách hành chính huyện:

a) Xây dựng nội dung các tiêu chí đánh giá, chấm điểm chỉ số cải cách hành chính; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện đánh giá, tổng kết thi đua, khen thưởng trong phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

b) Căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính được giao, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ, trách nhiệm của người đứng đầu và hiệu quả cải cách hành chính tại từng cơ quan, đơn vị, địa phương để trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, khen thưởng theo quy định.

c) Hàng năm có trách nhiệm tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện tổ chức tổng kết công tác cải cách hành chính và phát động phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính của huyện.

d) Cơ quan thường trực Cải cách hành chính huyện có trách nhiệm tổ chức triển khai kế hoạch này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện kịp thời phản ánh về Phòng Nội vụ tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện xem xét, giải quyết./. *Duyệt*

**Nơi nhận:**

- TT Huyện ủy;
- TT UBND huyện;
- Các cơ quan đảng, đoàn thể huyện;
- Ủy ban MTTQVN huyện;
- Các phòng, đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- UBND xã, thị trấn;
- Đài Truyền thanh huyện;
- Công TTĐT huyện;
- Lưu: VT, NC, CD.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**



*Trần Quốc Khánh*

