

Số: 60 /KH-UBND

Long Phú, ngày 17 tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH
Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2022

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng và Công văn số 1166/UBND-PNV ngày 27/10/2021 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Long Phú về việc đề nghị báo cáo kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2021 và triển khai thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác hàng năm.

Ủy ban nhân dân huyện Long Phú xây dựng kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức (sau đây gọi là cán bộ, công chức, viên chức) trong cơ quan, tổ chức, đơn vị nhằm phòng ngừa tham nhũng.

- Giúp bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức và viên chức phù hợp vị trí việc làm để có điều kiện phát huy chuyên môn, nghiệp vụ được đào tạo và nâng cao năng lực công tác theo hướng giỏi một việc, biết nhiều việc; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước.

2. Yêu cầu:

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác vì vụ lợi hoặc để trừ dập cán bộ, công chức và viên chức.

- Đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và việc chuyển đổi không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

II. NỘI DUNG CỤ THỂ

1. Đối tượng phải định kỳ chuyển đổi

Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác áp dụng đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức.

2. Vị trí công tác phải chuyển đổi

- Cán bộ, công chức, viên chức làm việc tại một số vị trí liên quan đến công tác tổ chức cán bộ, quản lý tài chính công, tài sản công, đầu tư công, trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khác phải được chuyển đổi vị trí công tác¹

- Đối tượng, đơn vị, thời gian thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2022: *(Đính kèm danh sách)*

3. Thời hạn định kỳ chuyển đổi

Từ đủ 02 năm (24 tháng) đến 05 năm (60 tháng) theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực có quy định riêng.

4. Hình thức định kỳ chuyển đổi

Chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức và viên chức theo quy định của pháp luật về công tác cán bộ.

5. Phương thức chuyển đổi

Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân huyện.

6. Những trường hợp chưa hoặc không thực hiện chuyển đổi

6.1. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi:

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.
- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

6.2. Trường hợp không thực hiện chuyển đổi

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

¹ Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ các nội dung tại Kế hoạch này, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện theo kế hoạch đã xây dựng; đồng thời báo cáo kết quả thực hiện về Thanh tra huyện để tổng hợp báo cáo định kỳ và Phòng Nội vụ để tổng hợp báo cáo cuối năm.

2. Giao Phòng Nội vụ phối hợp Phòng Giáo dục và Đào tạo, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai, thực hiện các quy trình, thủ tục tham mưu UBND huyện xem xét, quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo kế hoạch này.

Trên đây là kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Long Phú./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, ban ngành huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập;
- UBND các xã, thị trấn;
- Cổng thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Huỳnh Đức

DANH SÁCH

Công chức, viên chức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2022

(Kèm theo Kế hoạch số 60 /KH-UBND ngày 17 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện Long Phú)

S T T	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Đơn vị hiện đang công tác	Chức danh, chức vụ (Vị trí công tác thuộc danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác)	Thời gian được phân công vào vị trí thuộc danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác	Đơn vị công tác mới (nếu có)	Thời gian dự kiến thực hiện chuyển đổi	Họ và tên công chức, viên chức thay thế (nếu có)	Ghi chú
		Nam	Nữ							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I	Đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện									
1	Trần Trọng Hữu	1985		Trường Mẫu giáo Long Đức	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường Tiểu học Long Đức B	10/2022	Lê Thị Tú Quyên	
2	Lê Thị Tú Quyên		1988	Trường Tiểu học Long Đức B	Kế toán	10 năm 6 tháng	Trường Mẫu giáo Long Đức	10/2022	Trần Trọng Hữu	
3	Thạch Hoài Băng	1980		Trường Tiểu học Long Phú A	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường Tiểu học Long Phú C	10/2022	Thạch Thị Mỹ Linh	
4	Thạch Thị Mỹ Linh		1984	Trường Tiểu học Long Phú C	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường Tiểu học Long Phú A	10/2022	Thạch Hoài Băng	
5	Đinh Văn Huệ	1979		Trường Tiểu học Tân Hưng A	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường Tiểu học Tân Hưng C	10/2022	Nguyễn Thị Thu Dung	
6	Nguyễn Thị Thu Dung		1983	Trường Tiểu học Tân Hưng C	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường Tiểu học Tân Hưng A	10/2022	Đinh Văn Huệ	
7	Bùi Phạm Mỹ Trang		1980	Trường Tiểu học Châu Khánh	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường THCS Châu Khánh	10/2022	Phạm Thị Hồng Nhân	
8	Phạm Thị Hồng Nhân		1987	Trường THCS Châu Khánh	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường Tiểu học Châu Khánh	10/2022	Bùi Phạm Mỹ Trang	
9	Nguyễn Ngọc Hải		1985	Trường THCS thị trấn Long Phú	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường THCS Long Phú	10/2022	Nguyễn Thị Diễm Kiều	

S T T	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh		Đơn vị hiện đang công tác	Chức danh, chức vụ (Vị trí công tác thuộc danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác)	Thời gian được phân công vào vị trí thuộc danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác	Đơn vị công tác mới (nếu có)	Thời gian dự kiến thực hiện chuyển đổi	Họ và tên công chức, viên chức thay thế (nếu có)	Ghi chú
		Nam	Nữ							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
10	Nguyễn Thị Diễm Kiều		1983	Trường THCS Long Phú	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường THCS thị trấn Long Phú	10/2022	Nguyễn Ngọc Hải	
11	Nguyễn Thị Thùy Ánh		1986	Trường Mầm non thị trấn Đại Ngãi	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường THCS thị trấn Đại Ngãi	10/2022	Lâm Thị Bích Hằng	
12	Lâm Thị Bích Hằng		1988	Trường THCS thị trấn Đại Ngãi	Kế toán	10 năm 01 tháng	Trường Mầm non thị trấn Đại Ngãi	10/2022	Nguyễn Thị Thùy Ánh	
13	Ông Thị Tố Ngân		1985	Trường Mẫu giáo Hậu Thạnh	Kế toán	10 năm 6 tháng	Trường THCS Hậu Thạnh	10/2022	Trần Thị Hồng Kiều	
14	Trần Thị Hồng Kiều		1984	Tiểu học Hậu Thạnh	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường Mẫu giáo Hậu Thạnh	10/2022	Nguyễn Thị Mộng Nghi	
15	Nguyễn Thị Mộng Nghi		1983	Trường THCS Hậu Thạnh	Kế toán	11 năm 10 tháng	Trường Tiểu học Hậu Thạnh	10/2022	Ông Thị Tố Ngân	
II Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn										
1	Trần Thị Ngọc Diễm		1989	UBND xã Long Đức	Tài chính - Kế toán	11 năm 7 tháng		10/2022		
2	Nguyễn Hiệp Liệt	1980		UBND thị trấn Đại Ngãi	Tài chính - Kế toán	10 năm 7 tháng		10/2022		
3	Nguyễn Hoàng Chánh	1981		UBND xã Tân Thạnh	Tài chính - Kế toán	6 năm 2 tháng		10/2022		
4	Huỳnh Thị Phương		1980	UBND xã Phú Hữu	Tài chính - Kế toán	11 năm 3 tháng		10/2022		
5	Trần Duy Khương	1985		UBND xã Song Phụng	Tài chính - Kế toán	10 năm 10 tháng		10/2022		