

Số: 252/BC-UBND

Thanh Trì, ngày 28 tháng 11 năm 2019.

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020

Thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20/11/2015; Chương trình kỳ họp thứ 12 của HĐND huyện khóa XI, nhiệm kỳ 2016-2021. UBND huyện báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2019

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng

Năm 2019, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện tốt các nhóm giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Công khai minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; nhận quà và nộp lại quà tặng; việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức; việc thực hiện cải hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ; việc minh bạch tài sản thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn có liên quan.

Trên cơ sở Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, UBND huyện xây dựng Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 04/01/2019 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019; Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 07/3/2019 về thực hiện công tác phòng, ngừa tham nhũng năm 2019 và Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 04/6/2019 về việc triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, các văn bản có liên quan và tiến hành triển khai trên địa bàn huyện. Các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện tốt tinh thần nội dung Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 30/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, các Kế hoạch chỉ đạo của UBND tỉnh, Ban chỉ đạo công tác nội chính, cải cách tư pháp và phòng, chống

tham những huyện. Các cơ quan, đơn vị, địa phương theo đó xây dựng kế hoạch cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của UBND huyện để triển khai thực hiện và tuyên truyền tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Trong năm 2019, các ngành, các cấp trên địa bàn huyện đã tuyên truyền lồng ghép được 75 cuộc với 2.125 lượt người tham dự.

Tổ chức hội nghị để tiếp thu, quán triệt Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, huyện đã kết nối điểm cầu tỉnh (hội nghị trực tuyến) triển khai cho 212 cán bộ, công chức, viên chức là lãnh đạo Huyện ủy – HĐND – UBND huyện, các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, các ngành đoàn thể huyện; lãnh đạo Đảng ủy – HĐND – UBND, các ngành đoàn thể xã, thị trấn; công chức có liên quan phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng xã, thị trấn; Trưởng ban nhân dân các ấp. Tổ chức hội nghị trực tuyến về chuyên đề đạo đức công vụ 01 cuộc với 120 lượt người tham dự. Ngoài ra, UBND huyện tổ chức Hội nghị triển khai Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn có liên quan cho cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan Hành chính, Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn, kết quả: có 70 lượt người tham dự. Thông qua hội nghị trực tuyến triển khai Luật Phòng, chống tham nhũng đã cấp 820 tờ bướm cho báo cáo viên, tuyên truyền viên cấp huyện, cấp xã để tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

Qua triển khai, quán triệt các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, giúp cán bộ, công chức, viên chức nắm được những nội dung cơ bản của Luật và các văn bản hướng dẫn Luật, nhất là về thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; quy định về tặng quà và nhận quà tặng; vị trí công tác và thời hạn định kỳ, chuyển đổi,... để quá trình thực hiện nhiệm vụ tránh sai phạm Luật Phòng, chống tham nhũng.

2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng

2.1. Việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Năm 2019, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, cụ thể như: Thông qua các cuộc họp, hội nghị đã công khai, minh bạch việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; công khai dự toán, quyết toán thu, chi ngân sách và các khoản đóng góp của nhân dân khi được Hội đồng nhân dân quyết định, nội dung công khai về mục đích huy động, kết quả huy động và hiệu quả sử dụng của các nguồn huy động cho nhân dân biết để giám sát; tuyển dụng, quy hoạch đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, khen thưởng, cho thôi việc, miễn nhiệm, bãi nhiệm, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2.2. Việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Theo sự chỉ đạo của UBND huyện, ngay từ đầu năm các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp huyện, UBND các xã, thị trấn đều có phối hợp với tổ chức công đoàn xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị mình cơ bản phù hợp với pháp luật và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương. Qua đó, giúp việc quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách cơ bản đảm bảo chế độ, định mức, tiêu chuẩn đúng

theo quy định. Tính đến nay, có 17 cơ quan Hành chính – Sự nghiệp huyện, UBND xã, thị trấn đã tiết kiệm nguồn kinh phí tự chủ để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức với tổng số tiền 1.946.000.000đ (so với năm 2018 giảm 392.000.000đ).

2.3. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 5/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; 08 chuẩn mực theo Quyết định số 704-QĐ/TU ngày 28/9/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng. Ngoài ra, UBND huyện chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thường xuyên giám sát công chức, viên chức việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp tại đơn vị mình và đưa tiêu chí văn hóa công sở vào tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của cán bộ, công chức, viên chức. Năm 2019, thành lập Đoàn kiểm tra công vụ ở 02 xã, qua kiểm tra không có xảy ra trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm các quy định về quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp và các chuẩn mực theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Tuy nhiên vẫn còn hạn chế trong việc chấp hành giờ giấc làm việc chưa nghiêm, qua đó các đơn vị được kiểm tra đã khắc phục ngay sau đó.

2.4. Việc nhận quà và nộp lại quà tặng

Thực hiện tốt Chỉ thị số 16-CT/TW ngày 22/12/2017 của Ban Bí thư về tổ chức tết, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng thay thế Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, yêu cầu người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương không được sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trừ trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và trong trường hợp cần thiết khác theo quy định của pháp luật; không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình; khi nhận được quà tặng không đúng quy định phải từ chối hoặc báo cáo thủ trưởng cấp trên để xử lý theo quy định. Năm 2019, trên địa bàn huyện có 01 trường hợp từ chối nhận quà tặng và trả lại quà tặng khi thi hành công vụ.

2.5. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện quy định về công tác và định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007, Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, UBND huyện xây dựng Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 28/3/2019 về chuyển đổi

vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tham nhũng, kết quả: UBND huyện đã chuyển đổi 06/06 viên chức giáo dục (đạt 100% so với kế hoạch đã đề ra), qua chuyển đổi vị trí công tác, viên chức đã thích nghi điều kiện, môi trường làm việc mới, phù hợp với sở trường, năng lực công tác đã phát huy hiệu quả và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2.6. Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ và thanh toán không dùng tiền mặt

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã (TT) quán triệt, thực hiện tốt Kế hoạch số 248/KH-UBND ngày 10/3/2015 của UBND huyện về đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2015-2020; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 24/01/2019 của UBND huyện về thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2019 và niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ hành chính cấp huyện, cấp xã để tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp đến tìm hiểu và tra cứu, thực hiện nghiêm quy trình giải quyết thủ tục hành chính theo tiêu chuẩn ISO VN 9001:2015, qua đó nâng cao tính minh bạch và công khai nền hành chính, hoàn thiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính trên địa bàn huyện. Kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ hành chính huyện đã tiếp nhận 4.538 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 4.538 hồ sơ (đạt 100%); các xã, thị trấn đã tiếp nhận 59.236 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 59.236 hồ sơ (đạt 100%).

Các cơ quan, tổ chức, đơn vị tiếp tục tăng cường đầu tư trang thiết bị, nâng cao năng lực, đẩy mạnh sáng tạo và ứng dụng khoa học, công nghệ trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, nhất là duy trì sử dụng hệ thống quản lý văn bản đi và đến; phần mềm cơ sở dữ liệu quốc gia về khiếu nại, tố cáo; phần mềm quản lý, sử dụng tài sản và phần mềm kế toán để nâng cao hiệu quả, chất lượng trong quản lý công việc. Kết quả: có 22/84 cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã áp dụng. Ngoài ra, UBND huyện ban hành Công văn số 635/UBND-VP ngày 30/10/2019 về việc triển khai thanh toán tiền điện không dùng tiền mặt, qua đó chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện.

Thực hiện Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ, Công văn số 16675/BTC-KBNN ngày 06/12/2007 của Bộ Tài chính về việc thanh toán cá nhân qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước, UBND huyện ban hành Công văn số 941/CTUBND-HC ngày 06/11/2009 về việc thực hiện trả lương cho cán bộ, công chức, viên chức qua thẻ ATM. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chỉ có giá trị lớn tại địa bàn đáp ứng điều kiện về cơ sở hạ tầng để thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định của Chính phủ; các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên. Tính đến nay có 57/90 cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các Đoàn thể huyện, 03 xã, thị trấn và các cơ quan Trung ương, Tỉnh đóng trên địa bàn huyện đã áp dụng trả lương qua tài khoản cho cán bộ, công chức, viên chức.

2.7. Về minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai năm 2018 và tổng hợp báo cáo về trên kịp thời, đúng thời gian quy định. Kết quả: có 395 cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai, đã tiến hành kê khai 395/395 người, đạt 100%. Sau khi kê khai xong tiến hành công khai theo quy định, kết quả: số cơ quan, đơn vị thực hiện công khai bằng hình thức niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị 120 bản kê khai, tại 16 đơn vị; số cơ quan, đơn vị thực hiện công khai bằng hình thức thông qua tại cuộc họp: 275 bản kê khai, tại 68 đơn vị. Sau công khai không có trường hợp bị yêu cầu phải kê khai lại, giải trình hoặc xác minh do kê khai thiếu trung thực. Riêng kê khai, công khai, minh bạch tài sản, thu nhập năm 2019, hiện nay đang chờ Nghị định hướng dẫn của Chính phủ.

2.8. Việc thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra để phòng, ngừa tham nhũng

Trong năm 2019, UBND huyện chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành 05 cuộc thanh tra, trong đó có 02 cuộc thanh tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng, đạt 100% so với kế hoạch được phê duyệt. Đã kết thúc và ban hành kết luận thanh tra 02/02 cuộc. Qua thanh tra chưa phát hiện hành vi tham nhũng đến mức phải xử lý theo quy định. Tuy nhiên vẫn còn một số hạn chế, UBND huyện đã chỉ đạo khắc phục xong.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nhìn chung, công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 trên địa bàn huyện có nhiều chuyển biến tích cực, cơ bản các cơ quan, đơn vị, địa phương tích cực triển khai và cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, của Tỉnh, Huyện về phòng, chống tham nhũng; duy trì thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng được đổi mới, đa dạng, phong phú về hình thức lẫn nội dung.

2. Hạn chế

Việc công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách ở một số ít cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương chưa đảm bảo theo quy định.

Tinh thần phục vụ nhân dân chưa tốt ở một số nơi, nhất là trong giải quyết thủ tục hành chính.

Công tác phòng, chống tham nhũng tuy có tích cực nhưng việc đấu tranh, biện pháp tự kiểm tra, giám sát của người đứng đầu chưa được thường xuyên.

3. Nguyên nhân hạn chế

Hạn chế trên là do: Thủ trưởng một số ít cơ quan, đơn vị, địa phương chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; thiếu sự giám sát, phản biện thường xuyên về công tác phòng, chống tham nhũng, từ đó làm ảnh hưởng đến chất lượng và hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2020

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 26/KH-UBND, ngày 07/3/2019 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, ngừa tham nhũng năm 2019; Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 19/3/2018 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ nay đến năm 2020 và Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 04/6/2019 của UBND huyện về việc triển khai thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên địa bàn huyện. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên,... trong toàn huyện; sửa đổi, bổ sung các kế hoạch nhằm cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh để triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

2. Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ và kịp thời công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên các lĩnh vực: Tài chính - ngân sách; mua sắm tài sản công; đầu tư xây dựng cơ bản; quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất; sử dụng các nguồn huy động và đóng góp của nhân dân; quy trình, thủ tục giải quyết công việc của từng cơ quan, đơn vị gắn với cải cách thủ tục hành chính; công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức.

Xây dựng và sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ của các cơ quan, đơn vị đảm bảo việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn,... đúng theo quy định; Đoàn kiểm tra công vụ huyện thường xuyên kiểm tra việc thực hiện văn hóa công sở; quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác nắm tình hình ở các cơ quan, đơn vị, địa phương và cận bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành quy định về tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng, đặc biệt là trong các dịp lễ, tết, trong thực thi công vụ,..vv.

3. Tiến hành kê khai tài sản, thu nhập năm 2020 đúng trình tự, thủ tục theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn có liên quan; đảm bảo việc kê khai đúng, khai đủ, nhất là số lượng người kê khai.

4. Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để ngăn chặn hành vi tham nhũng, đồng thời tiến hành thanh tra đột xuất ở những lĩnh vực nhạy cảm có dư luận, phản ánh của người dân liên quan đến về hành vi tham nhũng, tiêu cực khi có phát hiện xảy ra; xem xét, xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng; giải quyết kịp thời các đơn tố cáo có liên quan đến hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền (nếu có), kiên quyết và xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng theo đúng quy định của pháp luật (khi có xảy ra). Đồng thời, phát hiện, khen thưởng kịp thời đối với những nhân tố tích cực điển hình nhằm động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt về công tác phòng, chống tham nhũng.

6. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức tham mưu về công tác phòng, chống tham nhũng để nâng cao trình độ, giúp thủ trưởng đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020 trên địa bàn huyện Thạnh Trị. UBND huyện xin báo cáo trước kỳ họp HĐND huyện.

Nơi nhận:

- VP UBND tỉnh (để báo cáo);
- TT Huyện ủy - TT HĐND (để báo cáo);
- CT, các PCT UBND huyện (để chỉ đạo);
- Đại biểu HĐND huyện (để giám sát);
- Các ban, phòng, ngành cấp huyện (để thực hiện);
- UBND các xã, thị trấn (để thực hiện);
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Trương Vũ Phương