

Số: 262/BC-UBND

Thanh Trị, ngày 27 tháng 11 năm 2018

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ năm 2019

Thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20/11/2015; Chương trình kỳ họp thứ 7 của HĐND huyện khóa XI, nhiệm kỳ 2016-2021; UBND huyện báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ năm 2019, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯỜNG NĂM 2018

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng

- Trên cơ sở Luật Phòng, chống tham nhũng, các Kế hoạch của UBND tỉnh, Ban chỉ đạo công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và công tác dân tộc, tôn giáo của huyện, UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch số: 916/KH-UBND ngày 08/12/2017 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Kế hoạch số: 31/KH-UBND ngày 19/3/2018 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ nay đến năm 2020; Công văn số: 394/UBND-TTTr ngày 07/6/2018 của Chủ tịch UBND huyện về việc thực hiện Chương trình công tác năm 2018 của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, đồng thời yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của UBND huyện để triển khai thực hiện và tuyên truyền tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Qua đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương ban hành văn bản cụ thể hóa các văn bản trên của UBND huyện để triển khai thực hiện tại đơn vị.

- Kết quả tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng: Trong năm 2018, đã tuyên truyền được 266 cuộc có 6.681 lượt người tham dự (Trong đó: tuyên truyền ở cấp huyện được 02 cuộc có 120 lượt người tham dự; tuyên truyền ở cấp xã được 264 cuộc có 6.561 lượt người tham dự). Ngoài ra, Thanh tra huyện phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp huyện tổ chức 01 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác phòng, chống tham nhũng cho lãnh đạo, công chức và phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng thuộc UBND các xã, thị trấn, kết quả: có 79 lượt người tham dự. Bên cạnh đó, Đài Truyền thanh huyện thường xuyên đưa tin tuyên truyền trên sóng phát thanh của huyện, xã (TT).

- Qua triển khai, quán triệt các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, đã giúp cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên và nhân dân trên địa bàn huyện nâng cao nhận thức và sự hiểu biết về Luật Phòng, chống tham nhũng, đặc biệt là 12 hành vi tham nhũng của Luật Phòng, chống tham nhũng và 08 nhóm giải pháp phòng, ngừa tham nhũng do huyện đề ra, góp phần cho việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng

2.1. Việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Ngay từ đầu năm các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã chủ động phối hợp với Công đoàn cơ sở xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, mua sắm và quản lý, sử dụng tài sản công phù hợp với Luật Ngân sách Nhà nước, Luật Kế toán và các chế độ, tiêu chuẩn, định mức quy định hiện hành, tiết kiệm các khoản chi như: điện, nước, văn phòng phẩm, công tác phí, chi hội nghị, chi tiếp khách..., để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức viên chức. Qua đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tiết kiệm các khoản chi thường xuyên để chi tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức với tổng số tiền **2.338.000.000đ**.

2.2. Việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Thông qua hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đầu năm 2018, đa số các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã thực hiện tốt việc công khai, minh bạch những việc cán bộ, công chức, viên chức được biết, được tham gia góp ý kiến, được tham gia giám sát, kiểm tra,...theo quy định tại Pháp lệnh số: 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc Hội khóa XI về thực hiện quy chế dân chủ ở xã, phường, thị trấn; Nghị định số: 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, nhất là công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, ngân sách; mua sắm tài sản công; quản lý và sử dụng đất công; công tác tổ chức cán bộ; việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân,... Năm 2018 trên địa bàn huyện không xảy ra trường hợp khiếu nại, tố cáo liên quan đến hành vi vi phạm về quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, địa phương trong toàn huyện.

- Ngoài ra, UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương cần công khai minh bạch trong công tác đầu tư xây dựng cơ bản, công khai cho nhân dân biết về bảng vẽ thiết kế thi công, dự toán công trình, nguồn vốn, hình thức đầu tư,...để nhân dân thuận tiện trong việc kiểm tra, giám sát. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng công trình. Đồng thời, thường xuyên công khai minh bạch cho nhân dân biết về các chính sách an sinh xã hội, nhất là các chế độ hỗ trợ cho hộ nghèo, cận nghèo về nhà ở, cây, con giống, Bảo hiểm y tế,... Kết quả: năm 2018 trên địa bàn huyện không có tiếp nhận đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh có liên quan đến việc thực hiện các chính sách an sinh xã hội cho người dân.

2.3. Việc nhận quà và nộp lại quà tặng

UBND huyện chỉ đạo các ngành chuyên môn cấp huyện, UBND các xã, thị trấn thường xuyên tuyên truyền nội dung Chỉ thị số 16-CT/TW ngày 22/12/2017 của Ban Bí thư về tổ chức tết năm 2018 và Quyết định số: 64/2007/QĐ-TTg, ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy chế về việc tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị, có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức. UBND huyện ban hành Kế hoạch số: 09/KH-UBND ngày 17/01/2018 về việc đón tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018, qua đó chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương không dùng ngân sách nhà nước để tặng quà, nhận quà vì mục đích vụ lợi, kết quả: năm 2018 trên địa bàn huyện có 02 trường hợp từ chối nhận quà trong khi thi hành công vụ.

2.4. Về minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai năm 2017 và tổng hợp báo cáo về trên kịp thời, đúng thời gian quy định. Kết quả: có 401 cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai, đã tiến hành kê khai 401/401 người, đạt 100%. Sau khi kê khai xong tiến hành công khai theo quy định, kết quả: số cơ quan, đơn vị thực hiện công khai bằng hình thức niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị 105 bản kê khai, tại 13 đơn vị; số cơ quan, đơn vị thực hiện công khai bằng hình thức thông qua tại cuộc họp: 296 bản kê khai, tại 73 đơn vị. Sau công khai không có trường hợp bị yêu cầu kê khai lại, giải trình hoặc xác minh do kê khai thiếu trung thực.

2.5. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

- UBND huyện ban hành Công văn số: 485/UBND-VP ngày 31/7/2018 về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Trong đó, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện tiếp tục thực hiện Chỉ thị số: 10/CT-UBND ngày 28/12/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng về chấn chỉnh lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm trong hoạt động công vụ của các bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số: 137/KH-UBND ngày 11/3/2013 của UBND huyện về thực hiện chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện. Đồng thời chỉ đạo triển khai thực hiện tốt Chỉ thị số: 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Quyết định số: 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số: 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kết quả: trong năm 2018 trên địa bàn huyện không có xảy ra trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm các quy định về quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp.

- UBND huyện thành lập đoàn kiểm tra công vụ, nội dung: kiểm tra việc chấp hành giờ giấc làm việc, thực hiện nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; ý thức trách nhiệm, tinh thần và thái độ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi nhiệm vụ....Kết quả: trong năm 2018 Đoàn kiểm tra công vụ đã tổ chức kiểm tra tại 01 đơn vị. Qua kiểm tra chưa phát hiện trường hợp nào vi phạm các nội dung được kiểm tra.

2.6. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

- Ngay từ đầu năm 2018, UBND huyện xây dựng Kế hoạch số: 19/KH-UBND, ngày 31/01/2018 về chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số: 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ và Nghị định số: 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ. Kết quả: đã chuyển đổi 12/14 công chức, viên chức (trong đó: 08 công chức cấp xã, 04 viên chức ngành giáo dục). Còn lại 02 công chức chưa chuyển đổi theo kế hoạch, do yêu cầu nhiệm vụ công tác nên sẽ chuyển đổi trong những tháng cuối năm 2018 theo quy định.

- Qua thanh tra hành chính đã phát hiện 02 viên chức giáo dục phụ trách kế toán của đơn vị đã quá thời hạn chuyển đổi nhưng chưa chuyển đổi vị trí công tác

theo quy định và đề nghị cấp có thẩm quyền chuyển đổi vị trí công tác theo quy định, kết quả đã chuyển đổi 01 kế toán Trường.

2.7. Việc thực hiện cải cách hành chính nhằm phòng, ngừa tham nhũng

Thực hiện theo hệ thống quản lý chất lượng ISO VN 9001:2008; VN 9001:2015, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã (TT) niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan, đơn vị để tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp đến tìm hiểu và tra cứu, thực hiện nghiêm quy trình giải quyết thủ tục hành chính và rút ngắn thời gian giải quyết, qua đó nâng cao tính minh bạch và công khai nền hành chính, hoàn thiện và nâng cao cơ chế “*một cửa*” “*một cửa liên thông*” trong thủ tục hành chính trên địa bàn huyện. Đến nay, trên địa bàn huyện đã có 21 cơ quan, đơn vị áp dụng hệ thống quản lý chất lượng ISO VN 9001:2015. Kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện đã tiếp nhận 4.060 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 3.975 hồ sơ (đạt 98%), còn lại 85 hồ sơ đang trong thời hạn giải quyết; các xã, thị trấn đã tiếp nhận 77.723 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 77.723 hồ sơ (đạt 100%).

2.8. Việc thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra để phòng, ngừa tham nhũng

Năm 2018, UBND huyện chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành 10 cuộc thanh tra (trong đó: thanh tra hành chính 06 cuộc; thanh tra trách nhiệm về tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo 02 cuộc; thanh tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng 02 cuộc), đạt 100% so với kế hoạch được phê duyệt và đã ban hành kết luận thanh tra 09 cuộc (01 cuộc đã báo cáo kết quả thanh tra trình Chủ tịch UBND huyện). Qua đó đề nghị thu hồi với tổng số tiền **450.801.512đ** nộp hoàn ngân sách Nhà nước, đã thu hồi được **433.516.512đ** nộp hoàn ngân sách Nhà nước, đạt 96,2% so với số tiền đề nghị thu hồi. Đề nghị xử lý trách nhiệm 06 cá nhân; kiểm điểm, chấn chỉnh rút kinh nghiệm 05 tập thể, 52 cá nhân. Tính đến nay đã xử lý trách nhiệm 03 cá nhân (bằng hình thức khiển trách về Đảng); kiểm điểm, chấn chỉnh rút kinh nghiệm 05 tập thể, 46 cá nhân, các nội dung còn lại đang trong thời gian thực hiện kết luận thanh tra.

* *

*

Nhìn chung, công tác phòng, chống tham nhũng trong năm 2018 trên địa bàn huyện có nhiều chuyển biến tích cực, ngày càng đi vào chiều sâu, mang lại nhiều kết quả thiết thực cụ thể như: UBND huyện đã ban hành nhiều văn bản lãnh đạo, chỉ đạo nhằm nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động xây dựng kế hoạch cụ thể hóa các văn bản của trên và triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng; công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng tiếp tục được đổi mới, có sự đổi mới về nội dung và hình thức; các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng được thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm chú trọng và thực hiện có hiệu quả; công tác thanh tra, kiểm tra về tài chính ngân sách và phòng, chống tham nhũng được tăng cường, góp phần ngăn ngừa các hành vi tham nhũng, lãng phí.

Tuy nhiên, vai trò của người đứng đầu ở một số đơn vị chưa thật sự thể hiện hết trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng, nhất là nhận thức

của người đứng đầu về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức còn lúng túng; việc thực hiện quy chế dân chủ về công khai, minh bạch ở một số nơi chưa tốt; việc chỉ đạo và xây dựng các văn bản về phòng, chống tham nhũng tại một số cơ quan, đơn vị chưa sát với tình hình thực tế và nhiệm vụ cụ thể của đơn vị; việc tự kiểm tra, giám sát để phát hiện phòng ngừa tham nhũng trong nội bộ cơ quan, đơn vị chưa được quan tâm đúng mức, còn biểu hiện né tránh, né tránh ngại và còn sợ va chạm.

* Nguyên nhân hạn chế: Thủ trưởng ở một số ít cơ quan, đơn vị, địa phương chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; một số thành viên Mặt trận Tổ quốc cơ sở và nhân dân chưa phát huy hết vai trò giám sát, phản biện xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng, từ đó làm ảnh hưởng đến chất lượng và hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2019

1. Dự báo tình hình

Năm 2019, tình hình kinh tế - xã hội trên địa huyện tiếp tục phát triển, quốc phòng an ninh được giữ vững, đời sống của người dân được cải thiện,... Tuy nhiên, công tác phòng, chống tham nhũng gặp không ít khó khăn, nhất là do cơ chế thị trường và một số lĩnh vực nhạy cảm: quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách; đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý và sử dụng đất công; việc thực hiện các thủ tục hành chính cho người dân,... biểu hiện hành vi tham nhũng ngày càng tinh vi, khó phát hiện, vì vậy các cơ quan, tổ chức, đơn vị địa phương, nhất là người đứng đầu cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng và thực hiện thật tốt các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, đặc biệt là tự kiểm tra, giám sát là chính để sớm phát hiện, ngăn chặn ngay từ đầu không để xảy ra hành vi tham nhũng, góp phần ổn định tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

2. Phương hướng và nhiệm vụ năm 2019

2.1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với thực hiện Chỉ thị số: 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên,... trong toàn huyện. Xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019, đồng thời chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện tốt Kế hoạch số: 31/KH-UBND ngày 19/3/2018 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ nay đến năm 2020. Kịp thời cụ thể hóa các văn bản quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng nhất là các chỉ thị, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, của huyện..., chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt thực hiện các văn bản này luôn mang lại hiệu quả thiết thực.

2.2. Thực hiện tốt quy chế dân chủ và công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên các lĩnh vực: Tài chính - ngân sách; mua sắm tài sản công; đầu tư xây dựng cơ bản; quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất; sử dụng các

nguồn huy động và đóng góp của nhân dân; quy trình, thủ tục giải quyết công việc của từng cơ quan, đơn vị gắn với cải cách thủ tục hành chính; công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo đúng với quy định.

2.3. Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn sát thực với tình hình của cơ quan, đơn vị, địa phương đúng theo quy định; Đoàn kiểm tra công vụ huyện thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nghiêm giờ giấc làm việc, văn hóa công sở; quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác nắm tình hình ở các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành quy định về tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng, đặc biệt là trong các dịp lễ, tết, trong thực thi công vụ,..vv để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh khi có xảy ra.

2.4. Tiến hành kê khai tài sản, thu nhập năm 2018 đúng trình tự, thủ tục theo quy định tại Nghị định số: 78/2013/NĐ-CP, ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số: 08/2013/TT-CP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện.

2.5. Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Nghị định số: 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007; Nghị định số: 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số: 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ và theo kế hoạch của UBND huyện đã đề ra.

2.6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để phát hiện ngăn chặn kịp thời các hành vi tham nhũng và thanh tra đột xuất những đơn vị, địa phương có dư luận phản ánh của người dân liên quan đến biểu hiện tiêu cực, tham nhũng; xem xét xử lý trách nhiệm người đứng đầu khi có tham nhũng xảy ra tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách quản lý; giải quyết nhanh đối với các đơn tố cáo có liên quan đến hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền (nếu có), kiên quyết xử lý nghiêm đối với hành vi tham nhũng xảy ra.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ năm 2019.

Nơi nhận:

- VP. UBND tỉnh (để báo cáo);
- TT. Huyện ủy – TT. HĐND (để báo cáo);
- CT, các PCT UBND huyện (để chỉ đạo);
- Đại biểu HĐND huyện (để giám sát);
- Các ban, phòng ngành cấp huyện (để thực hiện);
- UBND các xã, thị trấn (để thực hiện);
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Mai Thanh Ngon