

Số: /KH-SGDĐT

Sóc Trăng, ngày tháng 6 năm 2020

## **KẾ HOẠCH**

### **Tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Sóc Trăng**

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 17/2016/TTLT-BGDĐT-BTTTT ngày 21/6/2016 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Thông tin và Truyền thông quy định tổ chức thi và cấp chứng chỉ ứng dụng công nghệ thông tin;

Căn cứ Quyết định số 41/2017/QĐ-UBND ngày 08/12/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng;

Căn cứ Quyết định số 3748/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc phân bổ số lượng người làm việc và hợp đồng lao động Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị Định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ) trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tỉnh Sóc Trăng năm 2020;

Căn cứ Công văn số 5378/BNV-CCVC ngày 05/11/2019 của Bộ Nội vụ về việc tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước;

Căn cứ Công văn số 406/SNV-CCVC ngày 20/02/2020 của Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng về việc tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước;

Căn cứ Công văn số 250/SGDDĐT-TCCB của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Sóc Trăng về việc quy đổi chứng chỉ ngoại ngữ trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Sóc Trăng ban hành Kế hoạch Tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước như sau:

## **I. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN ĐẶC CÁCH**

### **1. Đối tượng tuyển dụng đặc cách**

Giáo viên đang làm hợp đồng lao động theo vị trí việc làm giảng dạy tại cơ sở giáo dục công lập, đã có thời gian ký hợp đồng lao động có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội làm công việc giảng dạy tại các cơ sở giáo dục công lập trên địa bàn trước ngày 31/12/2015, trong chỉ tiêu biên chế, có năng lực, trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí cần tuyển dụng.

### **2. Điều kiện đăng ký dự tuyển**

Thực hiện theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức; Khoản 1 Điều 2 Nghị định 161/2018/NĐ-CP, cụ thể như sau:

a) Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

## **II. PHƯƠNG THỨC TUYỂN DỤNG VÀ CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM**

1. Kỳ tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo được thực hiện thông qua xét tuyển.

**2. Chỉ tiêu tuyển dụng đặc cách:** 02 chỉ tiêu. Trong đó:

a) Chức danh nghề nghiệp - Giáo viên tiểu học hạng IV, mã số V.07.03.09: 01 chỉ tiêu.

b) Chức danh nghề nghiệp - Giáo viên trung học cơ sở hạng III, mã số V.07.04.12: 01 chỉ tiêu.

*(Chi tiết theo Phụ lục đính kèm).*

### **III. NỘI DUNG, HÌNH THỨC XÉT TUYỂN, ĐIỂM ƯU TIÊN VÀ NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN**

#### **1. Nội dung và hình thức xét tuyển**

Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng theo quy định Khoản 5 Điều 2 Nghị định 161/2018/NĐ-CP, cụ thể như sau:

##### **a) Vòng 1**

Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm, nếu phù hợp thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

##### **b) Vòng 2**

- Phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển về nội dung phù hợp với tính chất hoạt động nghề nghiệp và yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Điểm phỏng vấn được tính theo thang điểm 100.

- Thời gian phỏng vấn 30 phút.

- Không thực hiện việc phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

#### **2. Điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức**

Thực hiện theo quy định Khoản 4 Điều 2 Nghị định 161/2018/NĐ-CP, cụ thể như sau:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con của người hoạt động cách mạng trước tổng khởi nghĩa (từ ngày 19 tháng 8 năm 1945 trở về trước), con đẻ của người hoạt động kháng chiến

bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2.

d) Trường hợp người dự tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định nêu trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 theo quy định.

### **3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức**

Thực hiện theo quy định Khoản 6 Điều 2 Nghị định 161/2018/NĐ-CP, cụ thể như sau:

a) Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.

- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Khoản 2 Mục III Kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 cộng với điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định người trúng tuyển.

c) Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại Khoản 2 Mục III Kế hoạch này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm phỏng vấn tại vòng 2 theo quy định.

d) Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

### **IV. ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN**

1. Người đăng ký dự tuyển viên chức nộp trực tiếp hoặc gửi theo đường bưu chính Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định 161/2018-NĐ-CP) và bản photo hợp đồng lao động, bản photo sổ bảo hiểm xã hội (hoặc bản ghi quá trình đóng bảo hiểm xã hội) theo địa chỉ: **Sở Giáo dục và Đào tạo, số 48 đường Lê Duẩn, phường 3, thành phố Sóc Trăng, tỉnh Sóc Trăng** mỗi thí sinh chỉ nộp 01 phiếu đăng ký dự tuyển.

2. Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên trang thông tin điện tử của Sở Giáo dục và Đào tạo địa chỉ <https://sogddt.soctrang.gov.vn>.

3. Sau khi Sở Giáo dục và Đào tạo phê duyệt kết quả tuyển dụng và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký. Người trúng tuyển phải đến Sở Giáo dục và Đào tạo để xuất trình bản chính (nộp kèm bản photo) các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng để hoàn thiện hồ sơ dự tuyển theo quy định và ký hợp đồng làm việc.

4. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc Sở Giáo dục và Đào tạo phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định thì Sở Giáo dục và Đào tạo ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển theo quy định.

Trường hợp có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc Sở Giáo dục và Đào tạo phát hiện người trúng tuyển sử dụng văn bằng, chứng chỉ không đúng quy định Sở Giáo dục và Đào tạo sẽ thông báo công khai trên trang thông tin điện tử của Sở Giáo dục và Đào tạo và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

5. Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định công nhận kết quả trúng tuyển đối với người dự tuyển có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề so với kết quả tuyển dụng của người trúng tuyển đã bị hủy bỏ kết quả trúng tuyển theo quy định tại Khoản 4 Mục IV Kế hoạch này hoặc trong trường hợp Sở Giáo dục và Đào tạo phát sinh nhu cầu tuyển dụng mới trong cùng năm tuyển dụng đối với vị trí có yêu cầu về chuyên ngành đào tạo giống như vị trí việc làm mà người dự tuyển đã đăng ký trong năm tuyển dụng.

Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả tuyển dụng thấp hơn liền kề mà bằng nhau thì Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định người trúng tuyển theo quy định tại Điểm b Khoản 3 Mục III Kế hoạch này.

## **V. DỰ KIẾN THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TỔ CHỨC XÉT TUYỂN VÀ THÀNH VIÊN THAM GIA HỘI ĐỒNG, BAN GIÁM SÁT**

### **1. Thời gian, địa điểm tổ chức xét tuyển**

- Thời gian: quý III năm 2020.
- Địa điểm: Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Sóc Trăng

**2. Dự kiến thành viên tham gia Hội đồng tuyển dụng:** gồm 05 thành viên:

- Chủ tịch Hội đồng: Bà Nguyễn Thị Tuyết Hà, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo;

- Phó Chủ tịch Hội đồng: Ông Châu Tuấn Hồng, Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo;

- Các Ủy viên Hội đồng:

+ Bà Đinh Thị Thái Hà, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Sở Giáo dục và Đào

tạo kiêm Thư ký;

+ Ông Lâm Quốc Cường, Phó trưởng phòng Giáo dục trung học, Sở Giáo dục và Đào tạo

+ Ông Trần Văn Nghiệp, Phó Trưởng phòng Giáo dục tiểu học, Sở Giáo dục và Đào tạo.

**3. Dự kiến thành viên tham gia Ban Giám sát:** gồm 03 thành viên:

- Trưởng ban: Ông Nguyễn Việt Mười, Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo;

- Các giám sát viên:

+ Ông Lê Công Trứ, Chánh Thanh tra Sở Giáo dục và Đào tạo;

+ Ông Trần Đình Hậu, Phó Trưởng phòng Tổ chức cán bộ, Sở Giáo dục và Đào tạo.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Giáo dục và Đào tạo có trách nhiệm**

a) Xây dựng và trình Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng phê duyệt Kế hoạch về việc tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước; thực hiện việc đăng tải Thông báo trên cổng thông tin điện tử tại địa chỉ <https://sogddt.soctrang.gov.vn> của Sở Giáo dục và Đào tạo và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc theo quy định.

b) Tổ chức tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển, thu phí dự tuyển, quản lý và sử dụng theo quy định.

c) Thành lập Hội đồng và Ban Giám sát kỳ tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước. Thường trực Hội đồng đặt tại Sở Giáo dục và Đào tạo.

d) Phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tài chính tỉnh Sóc Trăng và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức kỳ tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước theo Kế hoạch này và quy định của pháp luật.

đ) Kịp thời báo cáo Hội đồng tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước những vấn đề vướng mắc, phát sinh trong công tác tổ chức tuyển dụng.

**2. Hội đồng tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định thành lập Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban kiểm tra sát hạch để thực hiện phỏng vấn tại vòng 2 và chịu trách nhiệm tổ chức kỳ tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định hiện hành.**

### **3. Kinh phí**

Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng đặc cách đối với giáo viên đã có hợp đồng lao động và đóng bảo hiểm xã hội từ 2015 trở về trước thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Sóc Trăng./.

***Nơi nhận:***

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ; Sở Tài chính;
- THPT Lê Văn Tám;
- NDT Khuyết tật tỉnh;
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Tuyết Hà**