

UBND TỈNH SÓC TRĂNG CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
**SỞ TÀI CHÍNH** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **461/KH-STC**

*Sóc Trăng, ngày 14 tháng 02 năm 2020*

**KẾ HOẠCH**

**Thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2020**

Căn cứ Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020;

Thực hiện Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 15/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2016 – 2020;

Thực hiện Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 04/02/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Sóc Trăng năm 2020,

Sở Tài chính xây dựng kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2020, với nội dung sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp của Công đoàn, sự tham gia của mỗi cá nhân, gia đình, cộng đồng trong thực hiện bình đẳng giới.

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và công tác bình đẳng giới, đảm bảo trong việc thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới.

3. Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ nhằm thay đổi nhận thức, hành vi thực hiện bình đẳng giới; giảm khoảng cách giới, từng bước nâng cao vị thế của phụ nữ trong một số lĩnh vực, ngành, địa phương còn bất bình đẳng giới hoặc có nguy cơ bất bình đẳng giới cao; góp phần thực hiện tốt Kế hoạch hành động số 12/KH-UBND ngày 15/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2016 – 2020.

3. Đẩy mạnh công tác phổ biến, tuyên truyền chính sách, pháp luật về bình đẳng giới; gắn các mục tiêu, nội dung hoạt động vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của cơ quan, đơn vị; chú trọng lồng ghép nội dung tuyên truyền giáo dục về bình đẳng giới tại các cuộc họp đoàn thể, họp cơ quan và trong Ngày pháp luật; đảm bảo ý nghĩa thiết thực, hiệu quả.

**II. NỘI DUNG CÁC HOẠT ĐỘNG**

**1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới**

Triển khai quán triệt Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Quyết định số 178/QĐ-TTg ngày 28/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai Thông báo kết luận số 196-TB/TW ngày 16/3/2015 của Ban Bí thư Trung ương về Đề án “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong tình hình mới”; Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 – 2020; Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 15/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2016 – 2020; Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 04/02/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng thực công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tỉnh Sóc Trăng năm 2020..., tạo chuyển biến mạnh mẽ nhằm thay đổi nhận thức, hành vi thực hiện bình đẳng giới; từng bước thu hẹp khoảng cách giới; nâng vị thế của phụ nữ trong một số lĩnh vực còn bất bình đẳng hoặc nguy cơ bất bình đẳng giới, tiến tới bình đẳng giới thực chất, góp phần thực hiện hoàn thành các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020, Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 – 2020.

Tuyên truyền phổ biến giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới nhằm thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới Đại hội Đảng các cấp và bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 – 2026; hưởng ứng Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15/11/2020 đến ngày 15/12/2020. Phổ biến thông tin về chính sách pháp luật bình đẳng giới, thông qua các cuộc họp, hội nghị, Ngày pháp luật, Cổng thông tin điện tử của cơ quan.

## **2. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.**

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc, sự phối hợp của Công đoàn trong việc triển khai, phổ biến thông tin chính sách, pháp luật về bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Luật Hôn nhân và gia đình, các nội dung có liên quan đến yếu tố giới, những điểm mới của Bộ luật Lao động (sửa đổi); tuyên truyền thực hiện phòng, chống bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em... bằng nhiều hình thức: Thông qua các cuộc họp, hội nghị, nói chuyện chuyên đề nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ngày pháp luật, Cổng thông tin điện tử của cơ quan...Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động của cơ quan, nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong đội ngũ công chức và người lao động.

Kiện toàn, củng cố và đẩy mạnh hoạt động của Ban nữ công; tạo điều kiện cho nữ được tham gia tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về giới. Tổ chức học tập, trao đổi kinh nghiệm, hoạt động về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Thực hiện đầy đủ chế độ chính sách đối với công chức nữ; phát động các phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, các phong trào thể dục, thể thao, ... vận động công chức nữ cùng tham gia. Tạo điều kiện cho công chức nữ được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; trình độ lý luận chính trị và tập

huấn kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ; tham gia học tập kiến thức, kinh nghiệm, điển hình tiên tiến trong hoạt động.

### **3. Tổ chức triển khai các chương trình, đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.**

Tiếp tục thực hiện tốt Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020; Quyết định số 1696/QĐ-TTg ngày 02/10/2015 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 – 2020 và Đề án Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

Cơ quan, đơn vị chủ động trong phối hợp báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020; 5 năm thực hiện Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016 – 2020; 5 năm thực hiện Đề án Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016 – 2020 và tầm nhìn đến năm 2030. Định kỳ, tự kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới trong các đợt kiểm tra 6 tháng, hàng năm; gắn kết quả thực hiện kế hoạch với công tác thi đua khen thưởng hằng năm để biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu.

### **4. Tăng cường sự phối hợp liên ngành và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới.**

Tăng cường và đẩy mạnh vai trò lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền và tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến nữ công chức và người lao động; quan tâm, tạo điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ công chức và người lao động để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác. Thực hiện lồng ghép giới trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch của cơ quan, đơn vị; trong xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Phối hợp các đơn vị rà soát các văn bản quy phạm pháp luật do Hội đồng nhân dân tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành liên quan đến vấn đề bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ, nếu có vướng mắc thì kiến nghị điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với thực tiễn.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ Kế hoạch này, Công đoàn cơ sở, Trưởng các đơn vị thuộc Sở triển khai, quán triệt đến toàn thể công chức và người lao động được biết và thực hiện.

2. Giao Phòng Quản lý Ngân sách và Tài chính hành chính sự nghiệp tham mưu cho Ban Giám đốc Sở phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, các ngành có liên quan tham mưu trình Ủy ban nhân dân tỉnh phân bổ nguồn ngân sách trung ương hỗ trợ (nếu có), bố trí nguồn kinh phí (sự nghiệp) triển khai Kế hoạch số 13/KH-UBND ngày 04/02/2020 nêu trên theo khả năng cân đối của ngân sách địa phương.

3. Văn phòng theo dõi và kịp thời tham mưu thực hiện các quy định về chế độ, chính sách đối với công chức nữ; kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch, định kỳ sơ kết tổng kết trình Lãnh đạo Sở để báo cáo theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Các đơn vị thuộc Sở;
- Ban Giám đốc;
- Công đoàn cơ sở;
- Lưu: VP.

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Trần Quốc Sở**