

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nhiệm vụ phong trào thi đua và công tác khen thưởng giai đoạn 2015-2020

Thực hiện Kế hoạch số 128/KH-UBND ngày 12/9/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Sóc Trăng lần thứ V,

Sở Tài chính báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ phong trào thi đua và công tác khen thưởng giai đoạn 2015-2020, như sau:

Phần I

KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA, CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2015-2020

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Sở Tài chính là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng có nhiệm vụ tham mưu và giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về tài chính, ngân sách, thuế, phí, lệ phí và thu khác của ngân sách Nhà nước, các quỹ tài chính Nhà nước, đầu tư tài chính, tài chính doanh nghiệp, kế toán, kiểm toán độc lập, giá cả và các hoạt động dịch vụ tài chính tại địa phương theo quy định của pháp luật. Ngoài ra, Sở còn thực hiện chức năng, nhiệm vụ Hội đồng Quỹ bảo lãnh tính dụng cho doanh nghiệp nhỏ và vừa của tỉnh.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị

Trong 05 năm qua, Sở Tài chính tích cực triển khai thực hiện phong trào thi đua, động viên công chức và người lao động tích cực hưởng ứng, với tiêu chí thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thường xuyên xây dựng môi trường thi đua lành mạnh, công khai, minh bạch, bình đẳng, nghiêm túc; vận động công chức, người lao động nâng cao trách nhiệm, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao; xây dựng nếp sống văn minh công sở; nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng.

Giai đoạn 2015-2020, Sở Tài chính từng bước đổi mới công tác thi đua, cụ thể: Các kế hoạch thực hiện phong trào thi đua được xây dựng hằng năm, với chủ đề thi đua, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, giúp công chức nhận thức rõ trách nhiệm của mình và phấn đấu thực hiện; tổ chức cho cá nhân đăng ký thi đua thực hiện sáng kiến đề áp dụng, nâng cao chất lượng công tác; tổ chức sơ kết, tổng kết, xem xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng những cá

nhân và tập thể có thành tích trong phong trào theo đúng quy định của Luật Thi đua, khen thưởng. Qua triển khai thực hiện các phong trào thi đua, công chức và người lao động tích cực hưởng ứng, làm việc với tinh thần trách nhiệm cao. Kết quả, Sở Tài chính cơ bản hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ thu, chi ngân sách được tỉnh giao; đồng thời làm tốt các nhiệm vụ của ngành cũng như nhiệm vụ đột xuất được cấp có thẩm quyền giao.

Kết quả công tác thi đua, khen thưởng: Nhằm tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua, khen thưởng, Hằng năm, Sở Tài chính tổ chức bình xét thi đua, khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng các cá nhân và tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện phong trào, cụ thể:

- Năm 2015: Giám đốc Sở tặng danh hiệu Lao động tiên tiến cho 48 cá nhân và 07 tập thể; danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho 04 cá nhân; Giấy khen cho 43 cá nhân và 07 tập thể. Có 04 cá nhân đạt Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; 03 cá nhân và 01 tập thể đạt Bằng khen tỉnh, 01 tập thể đạt Lao động xuất sắc; 02 cá nhân đạt Bằng khen Thủ tướng Chính phủ. Tặng giấy khen theo chuyên đề đối với 17 cá nhân và 04 tập thể; khen thưởng đột xuất 02 cá nhân.

- Năm 2016: Tặng danh hiệu Lao động tiên tiến cho 48 cá nhân và 07 tập thể; danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho 08 cá nhân; Giấy khen cho 46 cá nhân và 06 tập thể. Có 01 cá nhân đạt Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; 01 cá nhân và 01 tập thể đạt Bằng khen tỉnh, 04 tập thể đạt Lao động xuất sắc; 01 cá nhân đạt Bằng khen Thủ tướng Chính phủ; 01 cá nhân đạt Huân chương lao động hạng II; 01 cá nhân đạt Huân chương lao động hạng III.

- Năm 2017: Tặng danh hiệu Lao động tiên tiến cho 48 cá nhân và 07 tập thể; danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho 07 cá nhân; Giấy khen cho 42 cá nhân và 04 tập thể. Có 03 cá nhân và 02 tập thể đạt Bằng khen tỉnh; 03 tập thể đạt Lao động xuất sắc; 03 cá nhân và 02 tập thể đạt Bằng khen Bộ Tài chính.

- Năm 2018: Tặng danh hiệu Lao động tiên tiến cho 45 cá nhân và 06 tập thể; danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho 07 cá nhân; Giấy khen cho 44 cá nhân và 06 tập thể. Có 01 cá nhân đạt Bằng khen tỉnh, 03 tập thể đạt Lao động xuất sắc.

- Năm 2019: Tặng danh hiệu Lao động tiên tiến cho 46 cá nhân và 06 tập thể; danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở cho 07 cá nhân; Giấy khen cho 40 cá nhân và 03 tập thể. Có 01 cá nhân đạt Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh; 03 cá nhân và 01 tập thể đạt Bằng khen tỉnh; 03 tập thể đạt Lao động xuất sắc.

2. Thi đua thực hiện các phong trào của tỉnh phát động

Bám sát nội dung kế hoạch phong trào thi đua của Tỉnh và của Khối phát động, Sở Tài chính kịp thời xây dựng kế hoạch hưởng ứng phong trào thi đua: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Giảm nghèo bền vững và giải quyết việc làm” tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2016-2020; “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”, “Sóc Trăng cùng cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Sóc Trăng thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025; “Bảo vệ môi trường

tỉnh Sóc Trăng đến năm 2020”, “Cải cách hành chính giai đoạn 2016-2020”; thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Sóc Trăng lần thứ V và Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 – 2025; “Sóc Trăng cùng cả nước chung sức phòng, chống dịch Covid-19”; thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn; đấu tranh phòng, chống tội phạm và “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”...

Các đơn vị trực thuộc đã chủ động tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, tập trung giải quyết công việc để đạt được những mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm đã đề ra tại kế hoạch.

Định kỳ, Sở Tài chính tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện các phong trào thi đua. Qua tổng kết, đánh giá, các phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, thiết thực, góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ của ngành và của Tỉnh.

3. Thi đua thực hiện các mặt công tác khác

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng công tác chỉ đạo, điều hành và giải quyết công việc, phục vụ của cơ quan. Kiện toàn sắp xếp, tổ chức bộ máy nhằm quản lý và sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực.

- Tăng cường công tác giữ gìn an ninh trật tự, an toàn cơ quan, nội bộ đoàn kết tốt.

4. Công tác phối hợp với các tổ chức đoàn thể

- Giai đoạn từ năm 2015-2018: Sở Tài chính có 02 tổ chức đoàn thể là Công đoàn cơ sở và Chi đoàn TNCSHCM, Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở Tài chính phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên chỉ đạo các đoàn viên thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua của tỉnh, của cơ quan và của các tổ chức đoàn thể phát động; lãnh đạo các tổ chức đoàn thể hoạt động hiệu quả, hoàn thành tốt nhiệm vụ hằng năm.

- Giai đoạn 2019-2020: Sở Tài chính còn 01 tổ chức đoàn thể là Công đoàn (do đoàn viên Chi đoàn chuyển sinh hoạt ghép tại Chi đoàn Chi cục Thi hành án dân sự tỉnh Sóc Trăng). Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở Tài chính phối hợp với Công đoàn chỉ đạo thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua và lãnh đạo Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ hằng năm.

III. KẾT QUẢ CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, PHÁT HIỆN VÀ NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

Thực hiện đúng các quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, Hội đồng Thi đua, khen thưởng, Sở Tài chính thông tin, công khai kịp thời các hoạt động thi đua, khen thưởng đến công chức và người lao động như: Các kế hoạch phát động phong trào thi đua, hướng dẫn việc công nhận sáng kiến, bình xét thi đua, khen thưởng, việc lấy ý kiến về kết quả bình xét danh hiệu thi đua, thông báo kết quả đề nghị khen thưởng...

Đặc biệt trong năm 2020, tổ chức tổng kết công tác thi đua, khen thưởng 05 năm (2010-2015) theo Kế hoạch số 128/KH-UBND ngày 12/9/2019 của Ủy

ban nhân dân tỉnh về tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến tới Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Sóc Trăng lần thứ V, đề ra phương hướng, nhiệm vụ 05 năm tiếp theo của cơ quan. Qua đó, giới thiệu những cá nhân tiên tiến (04 cá nhân), lập thành tích xuất sắc trong giai đoạn 2015-2020 để giới thiệu nhân rộng điển hình tiên tiến.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trong giai đoạn 2010-2015, công tác thi đua, khen thưởng của Sở Tài chính đi vào nền nếp với những đổi mới thiết thực, như:

- Thường xuyên đổi mới, cập nhật các quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, những hướng dẫn của cấp trên về công tác thi đua, khen thưởng, nhất là quan tâm đến tập thể lao động và công chức, người lao động trực tiếp.

- Kiện toàn Hội đồng Thi đua, khen thưởng; sửa đổi, bổ sung các quy định về công tác thi đua, khen thưởng, tổ chức phong trào thi đua theo kế hoạch, đăng ký, xét tặng danh hiệu thi đua chặt chẽ, đúng quy định.

- Công tác thi đua, khen thưởng được triển khai thực hiện với sự phối hợp đồng bộ, thông nhất giữa Ban Giám đốc với các tổ chức Đảng, đoàn thể; được sự hưởng ứng tích cực của công chức và người lao động và các tập thể, cá nhân đồng lòng thi đua.

- Những đổi mới tiên bộ trong công tác thi đua, khen thưởng đã và đang góp phần quan trọng động viên, khuyến khích đội ngũ công chức, người lao động hăng hái thi đua, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Phần II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ

CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2020-2025

Để đẩy mạnh phong trào thi đua, khen thưởng Sở Tài chính tiếp tục tập trung vào những nội dung sau:

1. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Sở gương mẫu, sáng tạo, lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; kịp thời cập nhật chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của nhà nước, phát động phong trào, xây dựng kế hoạch thi đua, tuyên truyền giải thích kịp thời các vướng mắc trong công tác thi đua; đề xuất khen thưởng cho các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

2. Phối hợp, tạo sự đồng bộ trong cấp ủy Đảng, chính quyền và đoàn thể trong hoạt động thi đua, tạo khí thi thi đua sôi nổi; đồng thời, tuyên truyền, vận động đội ngũ công chức, người lao động nỗ lực vượt khó, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng, các tổ chức, cá nhân tham mưu về công tác thi đua, khen thưởng phải tích cực nghiên cứu, tham mưu đề xuất cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về

công tác thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan nhằm thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua yêu nước.

4. Hằng năm, tổng kết bình xét danh hiệu thi đua kết hợp chặt chẽ với việc đánh giá và phân loại công chức; định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện các phong trào thi đua do cấp trên phát động.

Trên đây là báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ phong trào thi đua và công tác khen thưởng giai đoạn 2015-2020./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (Ban Thi đua-KT);
- HĐTĐKT tỉnh;
- Ban Giám đốc;
- Lưu: VP.

GIÁM ĐỐC

Chung Thanh Tâm

