

Số: /KH-STNMT

Sóc Trăng, ngày tháng 01 năm 2025

## KẾ HOẠCH Phát động phong trào thi đua năm 2025

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 15/6/2022;

Căn cứ Công văn số 154/BTNMT-TCCB ngày 07/01/2025 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc phát động phong trào thi đua năm 2025;

Nhằm tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Bộ Tài nguyên và Môi trường và các tổ chức chính trị xã hội phát động. Sở Tài nguyên và Môi trường xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua năm 2025 với chủ đề **“Kỷ cương trách nhiệm, chủ động kịp thời, tinh gọn hiệu quả, đổi mới sáng tạo”** với các nội dung như sau:

### I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

Phát huy tính sáng tạo của mỗi tập thể, cá nhân, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong Sở, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh;

Biểu dương, khen thưởng kịp thời, chính xác những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc, những điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới có đóng góp tích cực vào sự nghiệp xây dựng và phát triển ngành Tài nguyên và Môi trường.

#### 2. Yêu cầu

Các phong trào thi đua phải bám sát mục tiêu, kế hoạch và nhiệm vụ của ngành, phải tổ chức chặt chẽ, thiết thực với nội dung, chỉ tiêu thi đua cụ thể, hình thức đa dạng, phong phú; có sơ kết tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời và mang lại hiệu quả cao.

Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, Thủ trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường và sự phối hợp của các Đoàn thể cơ quan trong việc thực hiện phong trào thi đua. Đảm bảo công tác thi đua khen thưởng đúng quy định pháp luật, thực sự là động lực thúc đẩy cơ quan, đơn vị, cá nhân phấn đấu, nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Quan tâm nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt, những kinh nghiệm thực tiễn, những sáng kiến hiệu quả xuất phát từ các phong trào thi đua để tiếp tục phát huy, nhân rộng vào những năm tiếp theo.

### II. NỘI DUNG PHÁT ĐỘNG THI ĐUA

#### 1. Nội dung Phong trào thi đua

Thực hiện quyết liệt, có hiệu quả chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị bảo đảm “Tinh - Gọn - Mạnh - Hiệu năng - Hiệu lực - Hiệu quả” để thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn sau khi hợp nhất Sở Tài nguyên và Môi trường và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo chủ trương của Trung ương, bảo đảm phát huy đầy đủ vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Phòng, đơn vị và của Sở mới sau khi hợp nhất, không để ngất quãng công việc, không để ảnh hưởng đến các hoạt động bình thường của xã hội, của người dân. Thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ được giao, chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế của cơ quan, nêu cao trách nhiệm trong quá trình thực hiện công vụ của từng công chức, viên chức và người lao động.

Thực hiện đồng bộ, kịp thời việc sắp xếp, bố trí, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức (CBCCVC) gắn với công tác kiện toàn, tinh gọn bộ máy của cơ quan, tổ chức, đơn vị; tiếp tục xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ CCVC theo đề án vị trí việc làm, gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính nhằm nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

Thể chế hoá kịp thời, đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, các nghị quyết, kết luận, văn bản chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Quốc hội để tiếp tục rà soát, hoàn thiện chính sách, pháp luật về quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu, tạo đột phá thúc đẩy giải phóng nguồn lực tài nguyên, phát triển sản xuất kinh doanh, giải quyết các vấn đề xã hội, bảo vệ môi trường cho phát triển bền vững; hoàn thành, trình ban hành và ban hành theo thẩm quyền các văn bản hướng dẫn thi hành các Luật trong các lĩnh vực tài nguyên và môi trường, bảo đảm đồng bộ, thống nhất và kịp thời có hiệu lực đồng thời với Luật.

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính. Xây dựng, hoàn thiện kết nối, liên thông cơ sở dữ liệu tài nguyên và môi trường với hệ thống thông tin/cơ sở dữ liệu của ngành phục vụ tích hợp, phân tích, tổng hợp dữ liệu phục vụ quản lý nhà nước, hoạch định chính sách, phát triển kinh tế - xã hội, phát triển Chính phủ số, kinh tế số, xã hội số và đô thị thông minh, trọng tâm là việc xây dựng, đưa vào vận hành Hệ thống thông tin đất đai tập trung, thống nhất, đa mục tiêu.

Triển khai, tổ chức thực hiện các đề án, nhiệm vụ, công việc được giao bảo đảm chất lượng, tiến độ; chấp hành nghiêm kỷ luật ngân sách, sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn đầu tư; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Hưởng ứng, tổ chức, triển khai các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường, Ủy ban nhân dân tỉnh và các cấp có thẩm quyền phát động gắn với các sự kiện lớn, trọng đại của đất nước, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, đổi mới, sáng tạo. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thi đua khen thưởng, đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch và thực sự có tác dụng động viên, nêu gương.

## **2. Tiêu chí thi đua**

### **1.1. Đối với tập thể**

- Tích cực hưởng ứng và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và của Ngành;
- Có chương trình, kế hoạch công tác của năm được xây dựng, phê duyệt theo quy định;
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;
- Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm, quy định văn hóa công sở: không đi muộn về sớm, không uống rượu bia, hút thuốc lá tại nơi làm việc;
- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của công chức, viên chức và người lao động;
- Phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua; nhất là các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, có sản phẩm cụ thể, dám nghĩ, dám làm, năng động, sáng tạo, có nhiều sáng kiến, kinh nghiệm hay trong thực hiện nhiệm vụ.

### **1.2. Đối với cá nhân**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trở lên.
- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ, giải pháp đổi mới, sáng tạo, để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.
- Có tinh thần trách nhiệm cao, chủ động tuyên truyền, phát huy tính nêu gương của cán bộ, đảng viên, tạo sự đồng thuận, đoàn kết, thống nhất trong thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.
- Chấp hành nghiêm sự phân công, điều động, sắp xếp, bố trí của cơ quan, tổ chức, đơn vị, vì lợi ích chung, hy sinh lợi ích cá nhân (nếu có) trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy.
- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy định văn hóa công sở, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị.
- Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, nhất là các phong trào thi đua gắn với các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, tổ chức, đơn vị. Đối với cá nhân là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị: ngoài các tiêu chí nêu trên, đơn vị phải là tập thể lao động xuất sắc.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

- Xây dựng, ban hành các chương trình, kế hoạch công tác để triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả Chương trình hành động của Bộ Tài nguyên và Môi trường, UBND tỉnh Sóc Trăng về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách nhà nước

năm 2025.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy các Chi bộ, thủ trưởng các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, đặc biệt là trách nhiệm nêu gương người đứng đầu trong chỉ đạo điều hành, tổ chức các phong trào thi đua. Phát huy vai trò của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở trong việc tham mưu, đề xuất và theo dõi chỉ đạo phong trào thi đua, tổ chức triển khai công tác thi đua và bình xét thi đua.

- Phát huy vai trò của các Đoàn thể trong việc tạo phong trào hành động của công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành Tài nguyên và Môi trường tham gia các phong trào thi đua. Thông qua phong trào thi đua để tiếp tục phát hiện các mô hình, các gương người tốt việc tốt, các nhân tố mới để xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng tạo sự lan tỏa trong toàn Ngành.

- Tăng cường bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao năng lực, phẩm chất của đội ngũ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Chủ động phối hợp, thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra trong lĩnh vực tài nguyên và môi trường trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

- Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Hưởng ứng đầy đủ các phong trào thi đua do các cơ quan Trung ương và UBND tỉnh phát động. Khen thưởng phải gắn với kết quả phong trào thi đua, thực hiện kế hoạch nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; thực hiện đánh giá, xếp loại, khen thưởng công chức, viên chức, người lao động gắn với sản phẩm, chất lượng, hiệu quả công việc.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Thủ trưởng các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường**

- Triển khai, quán triệt nội dung của Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động để hưởng ứng và đăng ký thi đua; đồng thời cụ thể hóa nội dung kế hoạch phát động phong trào thi đua trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ của phòng, đơn vị mình.

- Chủ động phối hợp chặt chẽ với các tổ chức Đảng, Đoàn thể cùng cấp để tổ chức phát động, chỉ đạo phong trào thi đua trong phạm vi đơn vị mình quản lý; phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích trình Giám đốc Sở khen thưởng thông qua Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xét hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng kịp thời.

- Có trách nhiệm lựa chọn gương điển hình tiên tiến thuộc phòng, đơn vị mình quản lý để đề xuất, giới thiệu về Sở (thông qua Văn phòng Sở) để tổng hợp báo cáo lãnh đạo Sở xem xét biểu dương, nhân rộng hoặc gửi về Sở Nội vụ để tuyên truyền trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh.

##### **2. Văn phòng Sở**

- Tham mưu Giám đốc Sở, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở thực hiện

sơ tổng kết phong trào thi đua; phối hợp tốt với các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thị xã, thành phố trong việc đề xuất khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; đồng thời đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung kế hoạch (nếu có) cho phù hợp tình hình thực tế. Tổ chức đánh giá tổng kết phong trào thi đua vào cuối năm làm cơ sở phát động phong trào thi đua cho năm tiếp theo.

Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường kêu gọi toàn thể công chức, viên chức và người lao động ngành Tài nguyên và Môi trường tỉnh Sóc Trăng phát huy những thành quả đã đạt được, hãy nêu cao hơn nữa tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, chung sức đồng lòng, thi đua lao động sáng tạo với quyết tâm cao hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao năm 2025./.

***Nơi nhận:***

- Bộ Tài nguyên và Môi trường;
- UBND tỉnh (thay báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- Giám đốc và các PGĐ Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- P.TN&MT các huyện, TX, TP;
- Các đoàn thể thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**GIÁM ĐỐC**