

Số: /KL-TTr

Sóc Trăng, ngày tháng 6 năm 2024

KẾT LUẬN THANH TRA
Về việc thanh tra trách nhiệm thực hiện
các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng
đối với Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng

Thực hiện Quyết định số 31/QĐ-TTr ngày 29/3/2024 của Chánh Thanh tra tỉnh Sóc Trăng về việc thanh tra trách nhiệm thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng (viết tắt là PCTN) đối với Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng. Từ ngày 05/4/2024 đến ngày 16/5/2024, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra tại Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra số 01/BC-ĐTTr ngày 31/5/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra. Chánh Thanh tra tỉnh kết luận như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng (gọi tắt là Công ty), có địa chỉ tại số 16, đường Hùng Vương, phường 6, thành phố Sóc Trăng, tỉnh Sóc Trăng; là doanh nghiệp 100% vốn nhà nước, trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng; các ngành nghề kinh doanh chủ yếu là: trồng rừng, khai thác gỗ từ rừng trồng, kinh doanh nông lâm kết hợp, ... với tổng số vốn điều lệ là 35.430,00 triệu đồng.

Tổ chức bộ máy của Công ty gồm có: Ban điều hành (Chủ tịch kiêm Giám đốc, 01 Phó Giám đốc, 01 Kế toán trưởng và Ban kiểm soát); có 03 Phòng nghiệp vụ (Phòng Tổ chức hành chính, Phòng Kế toán tài chính, Phòng Lâm nghiệp tổng hợp); có 04 Phân trường trực thuộc gồm: Phân trường Phú Lợi, Phân trường Thạnh Trị, Phân trường Mỹ Phước 1 và Phân trường Mỹ Phước 2. Nhận thức được vai trò, ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong công tác phòng, chống tham nhũng nên trong thời gian qua Giám đốc Công ty luôn quan tâm, chỉ đạo triển khai, thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định; nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động đối với công tác phòng, chống tham nhũng; góp phần tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng ở địa phương.

II. KẾT QUẢ THANH TRA

1. Việc chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng; Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng đã ban hành nhiều văn bản để chỉ đạo triển khai, thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại Công ty như: Kế hoạch số 23/KH-CT ngày 06/02/2023 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch số 18/KH-CT ngày 05/02/2024 về thực hiện công tác phòng, chống tham

những, tiêu cực năm 2024; Kế hoạch số 08/KH-CT ngày 16/01/2024 về thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Kế hoạch 199/KH-CT ngày 30/9/2016 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 12/CT-TTg ngày 28/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng. Các kế hoạch đều có đề ra mục đích, yêu cầu, nội dung và biện pháp tổ chức thực hiện theo quy định.

2. Việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng được lồng ghép trong các Kế hoạch¹ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng hàng năm tại Công ty. Công tác này được thực hiện thông qua các hình thức như: lồng ghép trong các cuộc họp lệ chi bộ, họp phòng, hội nghị,... Trong kỳ, Công ty đã thực hiện được 03 lớp/cuộc họp với 84 lượt người tham dự² để tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

3. Việc thực hiện quy định về công khai, minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ

- Về tuyển dụng người lao động: Công ty có ban hành Quyết định số 42/QĐ-CT ngày 24/10/2023 về việc phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024, trên cơ sở đó làm căn cứ để tuyển dụng người lao động vào làm theo kế hoạch hàng năm; qua đó, đảm bảo tính công khai, minh bạch trong công tác tuyển dụng theo quy định.

- Về thực hiện công tác thi đua, khen thưởng: Công ty có ban hành Quyết định số 38/QĐ-CT ngày 28/10/2022 về việc ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế này được công khai, minh bạch cho đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động tại Công ty. Đồng thời, trên cơ sở Quy chế đã ban hành Công ty tổ chức xét thi đua, khen thưởng hàng năm theo quy định.

- Trong công tác bổ nhiệm: Công ty có ban hành Kế hoạch số 47^a/KH-CT ngày 20/3/2023 về việc thực hiện công tác quy hoạch nhân sự người quản lý giai đoạn 2021-2026 và giai đoạn 2026-2031; Kế hoạch này đều được công khai cho cán bộ, viên chức, người lao động tại Công ty.

- Về công tác đào tạo, bồi dưỡng: Định kỳ hàng năm, Công ty đều có thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động theo quy định.

4. Việc xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Trong kỳ thanh tra, Công ty đang thực hiện quy chế tài chính theo Quyết định số 30/QĐ-CT ngày 01/12/2015 của Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm

¹ Kế hoạch số 23/KH-CT ngày 05/02/2023 thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 và Kế hoạch số 18/KH-CT ngày 05/02/2024 thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 tại đơn vị.

² Trong đó: năm 2023 tổ chức được 01 lớp/cuộc hội với 43 lượt người tham dự; 03 tháng đầu năm 2024 tổ chức 02 lớp/cuộc họp với 41 lượt người tham dự.

nghiệp Sóc Trăng. Tuy nhiên, do Quyết định này không còn phù hợp, một số văn bản áp dụng đã hết hiệu lực nên Công ty đã dự thảo Quy chế tài chính gửi Sở Tài chính thẩm định và trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, ban hành theo quy định (hiện nay cơ quan có thẩm quyền đang tiến hành thẩm định nên Quy chế tài chính chưa được ban hành).

5. Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Công ty có ban hành Quyết định số 28/QĐ-CT ngày 30/9/2015 về việc ban hành Quy chế về lễ lối làm việc. Đồng thời, có ban hành Quyết định số 29/QĐ-CT ngày 05/10/2015 về Quy định trách nhiệm của người đứng đầu trong thi hành nhiệm vụ, công vụ. Qua đó, Lãnh đạo Công ty thường xuyên chỉ đạo các đơn vị trực thuộc tiến hành giám sát, nhắc nhở đội ngũ viên chức, người lao động chấp hành nghiêm túc quy tắc ứng xử, lễ lối làm việc. Trong kỳ thanh tra, tại Công ty chưa phát sinh trường hợp viên chức, người lao động có vi phạm quy định này.

6. Việc chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Hàng năm, Công ty có ban hành Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo quy định; có báo cáo kết quả việc thực hiện công tác này về Sở Nội vụ theo quy định. Kết quả: trong kỳ, đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác 02/02 trường hợp, đạt 100% kế hoạch. Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ đối với viên chức theo đúng quy định tại khoản 2 Điều 37 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

7. Việc thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập

Thực hiện các văn bản³ chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai, thực hiện công tác kiểm soát tài sản, thu nhập; trong kỳ kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 và năm 2023, Công ty có ban hành các văn bản⁴ để triển khai, thực hiện công tác này theo quy định. Qua đó, trong kỳ, có 19/19 lượt người⁵ đã thực hiện kê khai, công khai bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định, đạt 100%.

Tuy nhiên, việc thực hiện các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập tại Công ty trong kỳ kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 và năm 2023 còn có một số thiếu sót như sau:

- Việc xác định một số người có nghĩa vụ kê khai và phương thức kê khai (lần đầu/hàng năm/bổ sung) chưa phù hợp quy định. Cụ thể: Theo Danh sách số 309/CT-TCHC ngày 27/11/2023 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng về việc triển khai việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 xác định ông Trần Ngọc Dũng, phụ trách Phân trường Phú Lợi là người có nghĩa vụ kê khai lần đầu là chưa đúng quy định. Cụ thể: tại thời điểm lập danh sách người có nghĩa vụ kê khai

³ Công văn số 2850/UBND-NC ngày 07/12/2022 về việc triển khai, thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập năm 2022; Công văn số 3241/UBND-NC ngày 23/11/2023 về triển khai, thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập hàng năm.

⁴ Công văn số 2667/CT-TCHC ngày 15/12/2022 về triển khai kê khai tài sản, thu nhập năm 2022; Công văn số 309/CT-TCHC ngày 27/11/2023 về triển khai kê khai tài sản, thu nhập năm 2023.

⁵ Kỳ kê khai năm 2022 là 09 người, kỳ kê khai năm 2023 là 10 người.

thì ông Trần Ngọc Dũng là “*phụ trách Phân trường*” mà không phải là “*Người giữ chức vụ*” từ Phó trưởng phòng và tương đương trở lên công tác tại doanh nghiệp nhà nước theo quy định tại khoản 3 Điều 34 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018. Do đó, ông Trần Ngọc Dũng không thuộc trường hợp kê khai tài sản, thu nhập lần đầu theo khoản 1 Điều 36 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

Đồng thời, Danh sách số 309/CT-TCHC ngày 27/11/2023 của Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng cũng xác định ông Vũ Văn Long, kế toán của Công ty là người có nghĩa vụ kê khai hàng năm là chưa đúng quy định; do ông Vũ Văn Long là viên chức nên không thỏa mãn điều kiện phải vừa là công chức vừa được bổ nhiệm kế toán viên theo Điều 10 Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Một số bản kê khai tài sản, thu nhập còn có nội dung thiếu sót, chưa đầy đủ, rõ ràng. Cụ thể: Qua kiểm tra 08/08 bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2023. Kết quả: có 08/08 bản kê khai đều có thiếu sót, chưa đầy đủ, rõ ràng. Nội dung thiếu sót phổ biến là: chưa ghi đúng tên bản kê khai, phương thức kê khai, một số nội dung không có chưa ghi là không có; kê khai tổng thu nhập giữa hai lần kê khai chưa phù hợp; kê khai con đã thành niên; giữa 02 lần kê khai không có tăng, giảm tài sản nhưng chưa ghi là “*Không có biến động*” sau Phần III của Bản kê khai; (*Chi tiết tại Phụ lục đính kèm*).

8. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về phòng, chống tham nhũng

Công ty có thực hiện báo cáo (hàng tháng, quý, 6 tháng, 9 tháng, năm) đầy đủ theo quy định. Tuy nhiên, các báo cáo này đều chưa bám sát theo đề cương, biểu mẫu quy định tại Mẫu số 03 và các Biểu số liệu 01/PCTN, 02/PCTN, 03/PCTN theo Thông tư số 01/2024/TT-TTCT ngày 20/01/2024 của Thanh tra Chính phủ quy định chế độ báo cáo công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

III. KẾT LUẬN

1. Ưu điểm

Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng quan tâm chỉ đạo xây dựng, ban hành nhiều văn bản thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị. Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong công tác tổ chức, cán bộ; quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; việc thực hiện quy tắc ứng xử; quy định về chuyên đổi vị trí công tác; quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập được tổ chức triển khai thực hiện theo quy định. Công ty thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định.

2. Hạn chế, tồn tại

Bên cạnh kết quả đạt được, việc chấp hành các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại Công ty có một số thiếu sót như sau:

- Việc xác định một số người có nghĩa vụ kê khai và phương thức kê khai chưa phù hợp quy định.

- Một số bản kê khai tài sản, thu nhập còn có nội dung thiếu sót, chưa đầy đủ, rõ ràng.

IV. KIẾN NGHỊ BIỆN PHÁP XỬ LÝ

Nhằm tiếp tục phát huy những mặt đạt được và chấn chỉnh một số thiếu sót như đã nêu trên; góp phần nâng cao hiệu quả trong công tác phòng, chống tham nhũng tại Công ty, Chánh Thanh tra tỉnh đề nghị:

1. Chấn chỉnh công tác quản lý

Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng tiếp tục phát huy những mặt đạt được, đồng thời tiếp tục quan tâm chỉ đạo các Phòng Nghiệp vụ, các Phân trường phát huy vai trò tham mưu, tích cực thực hiện nhiệm vụ nhằm chấn chỉnh, khắc phục một số thiếu sót như đã nêu tại mục 2 Phần III Kết luận này.

2. Về trách nhiệm

Đề nghị Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng, chỉ đạo tổ chức cuộc họp rút kinh nghiệm đối với Phòng Tổ chức - Hành chính do tham mưu, giúp Giám đốc Công ty thực hiện các quy định của pháp luật về kê khai tài sản, thu nhập có một số thiếu sót trong thời gian qua.

V. KIẾN NGHỊ CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH SÓC TRĂNG

Ban hành văn bản chỉ đạo việc thực hiện Kết luận thanh tra theo Điều 103 Luật Thanh tra năm 2022./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Chính phủ;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Nội chính Tỉnh ủy;
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy;
- Lãnh đạo Thanh tra tỉnh;
- Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Sóc Trăng;
- Lưu: VT, HS ĐTTra.

CHÁNH THANH TRA