

Số: /KH-UBND

Ngã Năm, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Tuyển dụng công chức cấp xã thuộc thị xã Ngã Năm, năm 2023

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã;

Căn cứ Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ về công chức xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Thông tư số 04/2022/TT-BNV ngày 23 tháng 5 năm 2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung điểm c khoản 1 Điều 1 của Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06 tháng 11 năm 2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Quyết định số 21/2020/QĐ-UBND ngày 22/7/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng quy định số lượng và bố trí cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng; Quyết định số 21/2022/QĐ-UBND ngày 07/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc ban hành quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng;

Căn cứ Công văn số 1855/SNV-XDCQ ngày 03/7/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng về việc tổ chức tuyển dụng công chức cấp xã và Công văn số 2118/SNV-XDCQ ngày 26/7/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Sóc Trăng về tuyển dụng công chức cấp xã, thị xã Ngã Năm;

Ủy ban nhân dân thị xã Ngã Năm xây dựng Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm bổ sung đội ngũ công chức có năng lực và trình độ chuyên môn phù hợp với tiêu chuẩn ngạch, vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong

giai đoạn hiện nay vào làm việc tại Ủy ban nhân dân các xã, phường thuộc thị xã Ngã Năm.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển dụng công chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và quy định số lượng bố trí công chức theo từng xã, phường.

- Việc tuyển dụng công chức phải bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, dân chủ, đúng pháp luật và bảo đảm tính cạnh tranh.

II. NỘI DUNG TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC

1. Chỉ tiêu tuyển dụng: 04 chỉ tiêu. Trong đó:

- Công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường: **01** chỉ tiêu
- Công chức Địa chính - Xây dựng - Đô thị và Môi trường: **02** chỉ tiêu.
- Công chức Văn hóa - Xã hội: **01** chỉ tiêu.

(Đính kèm phụ lục chi tiết)

2. Phương thức tuyển dụng:

Thực hiện việc tuyển dụng thông qua thi tuyển.

3. Điều kiện đăng ký dự tuyển công chức cấp xã

Thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ và Điều 3 Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố, cụ thể như sau:

a) Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển công chức:

- Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- Đủ 18 tuổi trở lên;
- Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;
- Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển: Thực hiện theo phụ lục đính kèm kế hoạch này.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức:

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích;

đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc.

4. Đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng công chức cấp xã

Thực hiện theo quy định tại Khoản 2 Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ. Cụ thể như sau:

a) Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyên ngành, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ phục vụ có thời hạn trong lực lượng công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong, đội viên trí thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

Trường hợp người dự thi tuyển công chức cấp xã thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

5. Nội dung, hình thức và thời gian thi

Thực hiện theo quy định tại khoản 4 Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ. Cụ thể thực hiện theo 2 vòng thi như sau:

a) Vòng 1: Thi trắc nghiệm được thực hiện bằng hình thức thi trên giấy

- Nội dung thi trắc nghiệm gồm 2 phần:

+ Phần I: Kiến thức chung 60 câu hỏi về hệ thống chính trị, tổ chức bộ máy của Đảng, Nhà nước, các tổ chức chính trị - xã hội; quản lý hành chính nhà nước; chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Thời gian thi 60 phút;

+ Phần II: Tin học 30 câu hỏi về kiến thức cơ bản, kỹ năng ứng dụng tin học văn phòng vào nhiệm vụ chuyên môn. Thời gian thi 30 phút;

- Kết quả thi Vòng 1 được xác định theo số câu hỏi trả lời đúng cho từng phần thi, nếu trả lời đúng từ 50% số câu hỏi trở lên cho từng phần thi thì người dự tuyển được thi tiếp vòng 2 theo quy định.

b) Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

- Nội dung thi: Kiến thức, năng lực, kỹ năng thực thi công vụ của người dự tuyển theo yêu cầu của chức danh công chức cần tuyển dụng.

- Hình thức thi: Thi phỏng vấn.

- Thời gian thi: 30 phút.
- Thang điểm: 100 điểm.

6. Điều kiện miễn phần thi tin học

Thực hiện theo quy định tại khoản 4 Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ: Miễn phần thi tin học (vòng 1) đối với các trường hợp có bằng tốt nghiệp từ trung cấp chuyên ngành Công nghệ thông tin, Tin học hoặc Toán - Tin trở lên.

7. Nguyên tắc xác định người trúng tuyển

Thực hiện theo quy định tại khoản 5 Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ, cụ thể như sau:

a) Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức cấp xã phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 quy định nêu trên đạt từ 50 điểm trở lên;
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại khoản 4 mục II Kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng chức danh công chức.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã quyết định người trúng tuyển và chịu trách nhiệm về quyết định của mình.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức cấp xã không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

8. Tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển

Thực hiện theo quy định tại khoản 8 Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ, cụ thể như sau:

- Người đăng ký dự tuyển công chức phải nộp trực tiếp hoặc gửi theo đường bưu chính Phiếu đăng ký dự tuyển theo Mẫu ban hành kèm theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ, theo địa chỉ: Phòng Nội vụ thị xã Ngã Năm (*Khóm 3, phường 1, thị xã Ngã Năm*).

- Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển là 30 ngày sau ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử của Ủy ban nhân dân thị xã Ngã Năm và trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân cấp xã, phường nơi tuyển dụng.

III. DỰ KIẾN THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM THI VÀ THÀNH VIÊN THAM GIA HỘI ĐỒNG, BAN GIÁM SÁT

1. Thời gian, địa điểm tổ chức thi tuyển

- Thời gian: Thực hiện trong quý III và quý IV năm 2023.
- Địa điểm: Ủy ban nhân dân thị xã Ngã Năm

2. Dự kiến thành viên tham gia Hội đồng tuyển dụng: 05 người

3. Dự kiến thành viên tham gia Ban giám sát: 03 người

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ

a) Có trách nhiệm tham mưu Ủy ban nhân dân thị xã Ngã Năm triển khai thực hiện việc tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 theo đúng quy định hiện hành.

b) Tham mưu trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã Ngã Năm các nội dung sau:

- Thành lập Hội đồng tuyển dụng và Ban giám sát kỳ tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023. Thường trực Hội đồng tuyển dụng đặt tại Phòng Nội vụ thị xã Ngã Năm.

- Danh sách thí sinh đủ điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển kỳ tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 sau khi Hội đồng tuyển dụng báo cáo kết quả kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển.

- Quyết định tổ chức kỳ tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023.

c) Tổ chức tiếp nhận và tổng hợp Phiếu đăng ký dự tuyển kỳ tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023.

d) Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thông báo trên Trang thông tin điện tử, Trung tâm Văn hóa - Thể thao - Truyền thanh thị xã và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của Phòng Nội vụ về Kế hoạch tuyển dụng và Thông báo tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023.

đ) Phối hợp với Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, Phòng Tài chính - Kế hoạch và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức kỳ tuyển dụng công chức cấp xã năm 2023 theo Kế hoạch và quy định của pháp luật.

e) Kịp thời báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã Ngã Năm những vấn đề vướng mắc, phát sinh trong công tác tổ chức tuyển dụng.

2. Hội đồng tuyển dụng công chức

Hội đồng tuyển dụng công chức thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại Điều 10 Nghị định số 112/2011/NĐ-CP ngày 05/12/2011 của Chính phủ được sửa đổi, bổ sung bởi khoản 3 Điều 1 Nghị định số 34/2019/NĐ-CP và Điều 9 của Quyết định số 21/2022/QĐ-UBND ngày 7 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh, như sau:

a) Thành lập Ban đề thi, Ban coi thi, Ban phách, Ban chấm thi, Ban chấm phúc khảo (nếu có thí sinh đề nghị phúc khảo), Ban kiểm tra sát hạch khi tổ chức thực hiện phỏng vấn tại vòng 2;

b) Tổ chức thu và sử dụng phí dự tuyển theo quy định;

c) Tổ chức thi; chấm thi viết, phỏng vấn.

d) Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức thi tuyển.

đ) Chậm nhất là 10 ngày sau ngày tổ chức chấm thi xong, kể cả phỏng vấn, Hội đồng tuyển dụng phải báo cáo Chủ tịch Ủy ban nhân dân thị xã để xem xét, quyết định phê duyệt kết quả thi tuyển.

4. Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường: Có trách nhiệm thông báo nội dung tuyển dụng trên các phương tiện truyền thông của xã, phường và ấp, khóm và niêm yết công khai tại trụ sở Ủy ban nhân dân xã, phường.

5. Kinh phí thực hiện: Trên cơ sở thí sinh đăng ký dự tuyển, Ủy ban nhân dân thị xã sẽ xác định mức phí dự tuyển theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức và ngân sách thị xã bổ sung.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng công chức cấp xã thuộc thị xã Ngã Năm, năm 2023. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân thị xã qua Phòng Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Thị ủy;
- TT. HĐND thị xã;
- TT. UBND thị xã;
- Ban Tổ chức Thị ủy;
- Trung tâm VH-TT-TT thị xã;
- C ng thông tin điện tử thị xã;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**